

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2020 年 12 月 1 日 总第 200 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



11月25日,“市总工会送文艺进企业”演出活动在灌西投资公司中二圩职工广场举行。市总工会党组书记、副主席丁维杰,集团纪委书记汪群、工会主席刘承志等与灌西700多名职工群众共同观看了此次“文化”盛宴。(张明建)

集团公司党委召开党的十九届五中全会精神学习交流大会

11月30日,集团公司党委理论学习中心组召开学习交流大会,集团公司党委书记、董事长杨龙主持会议并领学了《习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神》,党委副书记戴鸿鸣领学了《习近平总书记在全面推动长江经济带发展座谈会上的讲话》。

会上,杨龙、张其海、匡友本等中心组成员就学习党的十九届五中全会精神,结合自身工作实际作了交流发言。

杨龙在总结讲话时指出,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神是集团当前和今后一个时期重要政治任务,两级党组织尤其是党员领导干部,要进一步提高政治站位,把学习全会精神与习近平总书记视察江苏讲话精神相结合,创新方式、学深悟透、务求实效。

杨龙强调,两级党组织要以《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》文件精神为指引,结合习近平总书记对江苏高质量发展发展的最新要求,精雕细琢“十四五”发展目标和思路举措,全力推进当前各项重点工作,为“十



四五”良好开局打下坚实的基础。

杨龙要求,两级党组织要强化组织保障,细化工作方案,通过组织专家宣讲、专题研讨、主题党日等具体举措,让全会精神进基层、进班组。各级党员干部要进一步理解和把握“新发展阶段、新发

展理念、新发展格局”的实质内涵,并将之转化为集团上下齐心协力谋发展、求跨越的生动实践。各级党员领导干部要以上率下,担当尽责,抓好落实,切实把学习成果转化为推进工作的实际成效。(工宣)

杨龙出席中复神鹰碳纤维股份有限公司创立大会

11月24日上午,集团公司党委书记、董事长杨龙作为投资方,出席中复神鹰碳纤维股份有限公司创立大会并参加揭牌仪式,表示工投集团将始终与中复神鹰碳纤维股份有限公司风雨同舟、共谋发展,并对明年公司上市充满期待。

中复神鹰成立于2006年,下设2家全资子公司。目前建有碳纤维产能6000吨,产品种类涵盖T700级、T800级、T1000级、M30级、M35级、M40级碳纤维,主要在碳纤维复合材料、复合电缆芯、压力容器、医疗器械、能源交通等工业领域广泛应用,并在航空航天、兵器等领域推广应用,近些年在国产碳纤维市场平均占有率达到50%。2017年,干喷湿纺T700级/T800级碳纤维关键技术荣获国家科技进步一等奖。(工宣 财务管理部)

供电公司“三三一”工程激发党建新活力

为深入贯彻落实党的十九届五中全会精神,切实解决基层党建学习难等问题,供电公司党委以“三三一”工程为载体,即开展“三微一交叉”“三组联动”和建立一个“流动党小组”,创新党员教育和管理服务模式,推动基层党建管理模式向“支部建在网上”升级转变,打造“纵横交错,双向互动,异地联动”的工作新格局。

“三微一交叉”实现线上学习异地同步。利用互联网手段,以微信群、党建app为载体,开展“微讲堂”“微党课”和“交叉上党课”党员教育活动。“微讲堂”由党委副书记、支部书记率先开讲,向广大党员讲党课、讲形势、讲心得。已制作“微讲堂”29期,微课件18期,微教材16期。“微党课”由该公司党群部门和各支部书记在微信中给党员上党课。不同岗位、不同地点上班的党员,可以随时自主安排学习。支部书记交叉上党课由党支部书记“交叉”前往自己所属支部以外的党支部授课,让思想流动、让智慧分享。

“三组联动”推动党建工作与工程建设深度融合。按照“共性合并、特性独立”的原则开展三组联动工作,将党小组、工会小组和行政班组有机结合,班组负责全面管理,重点履行生产的管理职责;党小组负责调动党员,发挥政治引领作用,联动学习、联动共创、联动监督、联动关爱,工作中涉及到的安全、生产、稳定、发展等共性的目标和工作任务,统一纳入联动机制,一同部署、落实、检查和考核,推动党建工作与工程建设深度融合,互促共进。

新建一个“流动之家”打造“双向带动”堡垒。工程项目部现场按照“项目干到哪里,党组织建到哪里,党建工作就开展到哪里”的工作方针,依托流动集装箱打造“流动党员之家”,形成可移动的党小组,自动吸纳工程项目流动党员。“流动党员之家”随着工程项目变换而在工程一线流动,形成党组织在工程项目上的全覆盖,“党建工程齐步走,党小组建在项目上”的工作特色。(电宣)

未雨绸缪 夯实持续高质量发展基础

□ 古浩光

《习近平谈治国理政》第三卷中关于“增强忧患意识,防范化解风险挑战”的论述,深刻地反映出习近平总书记对于国家和人民的大担当、大作为和大情怀。习总书记指出,前进的道路不可能一帆风顺,越是前景光明,越是要增强忧患意识,做到居安思危,全面认识和有力应对一些重大风险挑战。作为一名基层单位管理者从深有感触,企业的发展道路也不可能一帆风顺,尤其是像华茂绿化工程公司这样一个资源匮乏的小微企业,在激烈的市场竞争中,要站稳脚跟持续高质量发展,必须树立强烈的忧患危机意识,未雨绸缪,防范未然,着力内外联动抓项目,累积叠加基础,才能不断提升应对风险挑战能力。

习总书记指出,要强化风险意识,常观大势,常思大局,科学预见形势发展走势和隐藏其中的风险挑战,做到未雨绸缪。近几年华茂公司发展有目共睹,业绩振奋人心,特别是今年,公司在克服疫情影响的情况下,紧抓园区“创文”收官契机,经营跨越攀高,有望产值过亿再创历史。察势者明,趋势者智。成绩固然可喜,切勿一叶障目,迷失自我,而立立足长远,居安思危,审时度势,顺势而为。随着连云港“一带一路”战略支点城市建设和“自贸区”快速推进发展,我们不仅要抓住稍纵即逝的新机遇,更要面对市场竞争日益加剧的新挑战。市场是公平的,也是无情的,适者生存,强者致胜,华茂公司、华源公司、新海连公司是开发区市政养护的“三驾马车”,纯市场化运作的华茂公司既没有开发区直属的新海连市政公司那么“正统”,也没有民营企业华源市政公司那样“灵活”,而且原本依靠“安置职工”争取扶持政策的砝码份量渐行渐轻。为此,若要在开发区市政产业这块“蛋糕”的竞争中获取的更多,只有扬长避短,充分发挥我们的区域优势、品牌优势、组织优势,凝心聚力打好“优势牌”、抢占“制高点”,坚定推行“守土保值增值、拓产增收增效”的强企思路,

紧贴市政服务产业布局博弈,追求经济效益最大化,谋求自我超越大发展,才能将企业的发展之路、生存之基牢牢地掌握在自己的手中。

打铁尚须自身硬。“增强忧患意识,防范化解风险挑战”是企业发展的基石,对此我们要有清醒的认识和提前准备。公司在发展过程中必须要强身健体,练好“内功”,提升防范化解风险挑战的能力,正如习总书记强调的,既要有防范风险的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招。为此,我们要在自身建设上下功夫,提实力强驱动,汇集力量筑牢发展根基。要完善制度抓落实,提高执行力,结合新时代新情况新要求,科学合理的制定制度,规范严格的执行制度,用制度管人管事,用制度激励人鼓舞人;要锻造队伍提素质,提高战斗力,进一步强化职工思想政治教育,加强形势任务教育宣传引导,加快推进职工技能提升,注重实践战战磨砺,永葆华茂人召之即来、来之能战、战之必胜的“铁军”风采;要抓好细节强管理,提高形象力,紧贴园区市政养护新标准,深化“三精化”管理机制,在工作细节上精雕细刻,在内部管理上精益求精,升华公司品牌形象;要锤炼文化重引领,提高凝聚力,企业文化可以推进或阻碍企业的发展,对企业的成败存亡有着非同小可的影响,加强企业文化建设,抓好先进典型的挖掘,把文化理念融入到企业发展中来,讲好企业故事,传播正能量声音,为推动新发展格局,推进持续高质量发展提供强有力的文化智力支撑;要强化安全上水平,提高保障力,坚持安全就是最好效益的理念,时刻绷紧安全之弦,创新安全工作举措,抓好安全管理落实,筑牢持续发展安全环境。

东西南北中,党政军民学,党是领导一切的。坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的根和魂,是国有企业的独特优势。在开发区三家市政公司中,华茂公司党的建设工作

做得是最突出的、最有成效的,不仅有健全有力的组织架构,而且有一支在发展中锻造成长起来的具有“觉悟高、作风硬、战斗力强”等品质的党员队伍,在公司创业转型、跨越发展中发挥了极其重要的作用,这也是华源市政公司、新海连公司无可比拟的,是我们的最大优势。华茂公司十五年来发展与党组织的坚强领导、与每位党员的奉公奉献是分不开的,在今天的疫情防控关键时刻,是广大党员逆行冲在垃圾清运、城市家具消毒、公共场所清洁、社区志愿服务等“疫线”前沿。在文明城市创建攻坚收官紧要关头,是广大党员带头奋战在市政设施维修、环卫突击整治、网格管理值勤等“创文”一线,在实践中有力彰显了基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在今后我们要进一步强化基层党组织的建设,提升“堡垒工程”建设质效,加大党员素质提升,有效开展党内主题教育实践等载体活动,发挥“三岗一站”等党建品牌效应,进一步增强党组织的凝聚力、号召力、影响力、战斗力,把我们的独特优势转化为持续高质量发展的最强前行动力,充分展现党组织在新时代企业发展中的核心作用。

“增强忧患意识,防范化解风险挑战”也是对新时代新形势下企业适应市场、融入市场、驾驭市场的新要求,我们要从自身实际出发,只有树立正确的发展观,推进切实可行的思路,持之以恒地修炼内功,充分发挥优势条件,有效化解持续高质量发展中遇到的问题,才能保证在持续高质量发展的道路上行稳致远。



台北公司「冲刺月」喜获「硕果」

台北投资公司在“冲刺月”活动中，以大干快上的创业豪情破除不利的宏观形势，各行各业亮点纷呈。

基础产业逆势上扬。面对一年来极其不利的天时，制盐工区“穷制卤”“精扒盐”“备冬准”，截止日前池内长盐达37000吨，已经完成年计划的92.5%，全年集运原盐8.1万吨，完成计划8万吨的101.2%。为确保钙液销售不断档，公司做好协调平衡，11月排放钙液2.3万方，同时加强新老客户维护，销售钙液2万方。

工程承接再创新高。翔立分公司充分发挥“铁军”品牌，11月新承接市政工程3个、管道工程2个，工程收入单月破“百万”。其中花果山大道亮化工程2.6万元，黄海大道公交站台维修11万元，云池路（玉竹路—跃湖路）绿化工程67万元，汇晶路管道迁建工程12万元，开发区管委会迁建工程13.6万元。

三大项目加速推进。开塔河项目通过与开发区多方沟通协调，1200万资金已经到账。目前，已经同招标公司完善了招标公告，并在有关网站发布，等待开标；开太“退钙转养”项目结晶格块全部泡渣制卤，排放泡渣卤水1.7万方，集运秋扒盐原5条。“五小项目”中，翔立小堆场租赁已经公示；美多利“小停车场”顺利落地，增加租赁收入9.8万元。

资产盘活捷报频频。临达公司金三角二楼正式“破冰”，与客户达成101万租赁意向。330亩地块达成了100亩28万元租金合作意向。资源分公司与驾校签定土地租赁合同。美多利公司通过招商部门、网络平台和自身双省级平台优势，实现了园区厂房满租。（韩挺）

金桥制盐公司严把旺季生产安全关

四季度以来，进入传统的盐产品产销旺季，金桥制盐公司盐产品产销量增幅明显。该公司紧紧围绕安全工作重点，狠抓安全生产管理，加强隐患排查工作，严把旺季生产安全关。

加强现场监管，优化安全作业环境。根据各车间安全操作规程，安全部门人员每日巡检生产作业现场，发现违章行为现场处理，及时通报。进入四季度，生产量增幅较大，各车间安全管理人员强化24小时值班值守，做好安全生产管理工作；强化安全作业“工作票”制度，对特种设备作业、高空作业等要要求到公司安全部门开具相关作业票，必须在明确作业人员及监护人员的情况下才可作业，进一步优化安全作业环境。

加强安全教育，提升职工安全意识。根据年度安全工作目标，狠抓安全教育培训。针对生产旺季和进入冬季后的安全工作重点，各车间单位利用班前会、现场会等形式进行讲解培训。对转岗员工做好岗前安全培训，让员工全面了解岗位安全风险点及安全操作规程后才允许上岗；用好各车间单位QQ及微信工作群、电子显示屏、宣传栏及餐厅电视等载体，播放安全生产专题视频，实现安全工作宣传全方位、全覆盖，进一步强化职工安全意识。

加强隐患排查，筑牢安全生产防线。加强对生产一线及施工作业现场的巡视，加大安全隐患检查力度。明确安全隐患整改时限，督促其限时完成，保证安全作业，强化红线意识，紧盯隐患整改。四季度以来，经过深入排查，已排查出20条安全生产隐患，目前已全部整改到位，筑牢了安全生产防线。（金宣）

青口供电所助力富民兴村措施实

日前，供电工程分公司青口供电所以“强化党建引领、助力富民兴村”为主题，扎实开展形式多样的便民举措，助力富民兴村工作。

该所组织党员服务队走进黄沙村，对

该村新老房屋连接处线路重新架高安装，帮助留守、贫困老人家家庭维修更换照明线路，义务安装监控设备12处，黄沙村社区公厕改造计量表13块，受到村民们的一致好评。（王学忠）

利海公司项目建设凝聚发展动能

利海化工公司为厚植产业基础，凝聚发展动能，在确保生产稳定向好的同时，聚力攻坚冲刺项目，围绕既定开发项目开展调研、试验，争取有限的时间取得最好结果，实现经济高质量发展的最大突破。

该公司坚持项目问题导向，咬定目标任务，找准问题症结，层层分解落实，对既定的苯甲醇、环氧树脂稀释剂、1227-OB-2四个项目明确责任，细化举措，做到“一个项目、一套班组、一抓到

底”，全力推进项目研发工作。面对研发过程中的技术难题，项目组每个人都主动靠前、勇于承担，拿出解决方案，持续跟进落实，用真实的数据为项目提供可靠的技术支持。通过全员克难奋进、创新实干的有力行动，目前，各项目小试扩大验证全部完成，确保了项目顺利有序推进。项目计划投资2.5亿元，如全部投产实施，可实现年销售收入6.7亿元，为利海公司进一步扩大发展动能提供强有力的支撑。（李备战 孙璐璐）

徐圩公司“五轮齐驱”为转型发展注入新活力

今年以来，徐圩投资公司紧扣“稳定基础、加快转型”发展主题，围绕中心，奋力提升“市政、原盐、水面、资产、安全”质效，拓市场、深改革、挖潜能、重管理，“四轮驱动”为公司转型发展注入强大“新动能”，为“十三五”完美收官奠定坚实基础。

市政工程“步步为营”。该公司紧抓徐圩新区“大环卫体系”建设契机，坚持“内争外拓”原则，持续打响工程签约攻坚战，截至11月底，拓展沥青路面维修工程业务量净增7万平方米，产值约600万元；新拓展路灯喷淋、雨水井防坠网、护栏刷漆、尾水净化等工程业务量约800万元，承接合同外工程总额近4450万元。

原盐生产“蒸蒸日上”。推行海盐生产单元职工薪酬与业绩挂钩浮动机制，建立适应新形势和条件下的盐田生产经营机制，激发

广大职工劳动热情，挖掘提质增效潜力，巩固海水原料盐品牌，实现职工增收、企业减亏增效。全年实现扒盐12490吨，完成年度计划的106.9%；累计集运盐量27000吨。

池塘经营“勃勃生机”。在张港、深港、新滩等片区池塘服从徐圩新区建设，被征用达9000余亩的情况下，规范养殖发包程序，稳步提升承包费用。通过公开公平公正的发包程序，签订养殖承包合同203份，发包面积1.9万余亩，收取承包费约1800万元。争取相关政策支持，寻求创收渠道，对位于征地影响区域内养殖条件差、进排水不畅、随时征用的池塘采取以看代管的模式，创收款达402余万元。

资产挖潜“历历在目”。按流程，对手续齐全的闲置厂房、门面等进行出租，保证闲置资产充分利用。全年共签订房屋合同12份，年

租金达213万余元。合法合规清理被侵占房屋11间，减少国有资产流失8.2余万元。与中国石油天然气第一建设公司达成并签订徐圩社区服务中心2-6层（含圆弧楼）合同，年租金126万元。通过资产挖潜，使企业经营收入大幅度增加。

安全管理“丝丝入扣”。该公司严格按照“双重预防机制”的工作要求，强化对生产过程中存在的安全风险研判，重新进行辨识、分级、管控，做到分级管控。实行“闭环式”管理，严查生产经营中的各类安全隐患，立查立改，投入整改资金21万余元，确保163条安全隐患全部整改到位。通过外培内训、知识竞赛、实操演练等形式，持续做强化职工安全学习培训，全年共有450余名职工参加各类培训学习，促进全员安全意识提升，确保公司全年生产无事故。（陈健 邵磊）



11月是全国第29个消防宣传月，利海化工公司紧扣“关注消防、生命至上”主题，在厂区悬挂消防宣传条幅并组织员工进行消防安全承诺签名；发放消防宣传手册、播放消防宣传片，对消防器材进行保养、保温。（佟伟 丁志和）

灌西宵洋公司多举措冲刺全年任务

今年以来，灌西宵洋物流公司积极应对疫情带来的不利影响，面对困难找办法，在危机中寻找机遇，强化责任落实，形成人人求发展、人人争贡献的良好局面，奋力冲刺全年100万吨吞吐量目标。

营造氛围，凝聚思想。抓好队伍建设，集思广益，务实而为，组织广大员工深入学习《习近平谈治国理政》第三卷，与自身工作实际相结合，谈体会、强认识，树立起“不增就是失职，不扭亏就要丢位”的危机意识。

委员包片，落实责任。层层分解任务指标，形成个个头上有指标，人人肩上有担子，在党员中开展对手赛、阶段性劳动竞赛，激发党员立足岗位，在破解生产经营难题、完成急

难险重任务、落实公司各项工作中当先锋、做表率，以自己的模范作用影响和带动广大职工干事创业的热潮。

强化管理，降本节支。从节约一张纸、一度电入手，增强挖潜降耗、增收节支工作。严控非生产性支出，盘活闲置资产，不断强化经营管控，激发内生活力，营造“节约从我做起”的良好氛围。

拓展业务，挖潜增收。出台相应的激励机制，激励员工全员积极挖掘新客户，拓宽业务渠道。依托优越的地理位置，在吨袋、管桩、钢材、碳素等货物转运的基础上，积极应对市场变化，充分利用海陆联运优势，在砂石等大宗货物内河转运上取得新的突破。（靳静）

供销公司市场化经营成效显著

今年以来，供销、国贸公司积极融入国内大循环、国内国际双循环的发展格局，坚持国内营销与国际贸易双线推进。截至11月底，该公司已实现总营业收入9200万元，完成年度计划140%，其中市场化经营营收6800万元，占总营业收入近四分之三。

“定好路子，迈开步子”。国内营销坚持实施“走出去”战略，在确保资金安全的前提下，通过营销模式的大胆创新，积极参加产品投标，建立“业务圈”，培育新经济增长点。以加大石灰石、进口盐、煤炭等产品市场开拓为着力点，通过与知名企业合作，精选出最具潜力、最具竞争力、发展条件相对成熟的产品和合作对象，开展重点业务项目培育。今年新业务开拓方面取得了重大进展，签定40万吨石灰石业务合同并顺利完成发运；实现购销集团外盐产品7.4万吨，煤炭1.1万吨，共计实现营收6800万元。

“想好点子，甩开膀子”。该公司充分利用连云港自贸区区位优势，想办法、谋思路，跳出传统的外贸模式，紧跟“互联网+”国际贸易发展新业态，积极主动争取跨境电商零售进口试点政策优惠，精心谋划跨境电商业务。利用专业平台大数据分析，精准定位“网红”产品，搭建电商平台，形成了进口、出口双向互通互进的跨境电商业务新模式，并取得了进展。仅半年时间，跨境出口业务便实现由“0”到“1”的突破，目前订单量稳步提升，产品通过跨境电商平台销往美国、法国、荷兰、挪威等十多个国家和地区。（王道武）

奥神新材料公司打好收官之战

进入十一月份以来，奥神新材料公司突出抓重点、破难题、强担当，以“大干六十天，奋勇争全年”劳动竞赛活动为抓手，画好路线图、制订任务书，为实现全年目标任务完美收官奠定坚实基础。

此次劳动竞赛活动中，该公司在质量、销量、成本、安全及环境等指标上，设定了竞赛目标，提出具体标准，并严格考核制度。在提升产品质量上，力争成品合格率比上季度平均值提高5%；在提高产品销量上，力争年度销售收入达到8000万元；在降低生产成本上，力争纤维废率比上季度平均值降低5%；在加强安全生产管理上，确保生产零事故。通过各种举措的落实落地，推进劳动竞赛取得实实在在的成效。

该公司各部门秉持“团结一致向前看”的精神，全力以赴忙生产、促销售、抓改造。生产车间积极开展岗位技能竞赛，分别从质量、现场等方面进行量化打分，在竞赛中提升广大员工的素质和能力，最大化发挥激励效果。销售人员从产品组合、产品应用等各个方面深入解析，在创新事业部的支持下，成功打开消防用品市场，预计将大幅提高销售额。参与高强高模聚酰胺长丝改造生产线改造项目安装的员工加班加点，助力项目进度。目前，奥神新材料公司广大员工一心一意忙生产，奋力打好“十三五”收官之战。（李晓凡）

金融板块股权投资项目科创板申请成功过会

11月20日，集团金融板块所投资企业江苏诺泰澳赛诺生物制药股份有限公司科创板上市申请在上海证券交易所成功过会。根据公告，诺泰生物公司拟发行股份不超过5329.595万股，募集资金约5.5亿元。主要用于杭州澳赛诺医药中间体建设项目、106车间多肽原料药产品技改项目、多肽类药物及高端制剂研发中心项目、多肽类药物研发项目等。

诺泰生物公司是集团金融板块投资较早的企业之一。自2018年完成对该公司的股权投资以来，集团金融板块以强化运营跟踪为着力点，积极配合其实施上市的相关申报工作，不断提高服务的精度和力度，取得了明显的实效，得到该公司的高度好评。本次申报的顺利过会，为金融板块推动股权投资业务的高质量发展打下了更加坚实的基础。（资产公司 宣）

信息短波

▲11月25日，氨纶公司召开2020年新入职大学生轮岗实习成果分享会，10名新入职大学生逐一分享轮岗期间的工作情况，相关部门负责人对其进行综合评价。（氨纶 宣）

▲为贯彻落实好市委、市政府关于推动“党建引领，富民兴村”部署，11月24日，青口投资公司党委结合“万企联万村·共走振兴路”行动，积极组织大新农场党支部与海头镇龙北村党总支联合开展“强化党建引领，助力富民兴村”主题党日。（青 宣）

▲近日，神特新材料公司顺利通过三大管理体系审核，获得ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系以及ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。（颜甜甜 宣）

▲近日，台北投资公司党委围绕落实主体责任逐一对话班子成员，开展廉政谈话活动，针对各自分管工作和职责范围内的全面从严治党主体责任清单，逐一对照检查，分析廉政风险，制定防范措施，提出具体要求，确保主体责任落实到位。（北 纪）

▲11月25日下午，徐圩投资公司举办“安全应知应会”知识竞赛，按照流程由纪委进行阅卷打分，评比先进集体一、二、三等奖，并对6名先进个人进行表彰。（卜昆伦 宣）

灌西公司工会产改试点“一星三制”新机制

灌西投资公司工会在推进产改工作中,推行“一星三制”产改工作新机制,即“星级员工评聘”+“等级制”“积分制”“多档制”,制定“点、线、面、体”共12项产改细则,建立以价值创造、业绩贡献为导向的产业工人技能评价体系。

“星级员工评聘”让职工晋升有机遇

作为拥有百年历史的老盐场,该公司现有在职职工1133人,近年来积极探索建立“星级员工评聘”机制,取得显著成效。在总结经验的基础上,结合产改需求,建立健全《“星级员工”评比办法》,真正让技术高者多得、多劳者多得。针对普通职工,一星级享受年工资总额增长10%,二星级享受办事员级、三星级享受主办级、四星级享受中层副职级、五星级享受中层正职级工资待遇,三星级以上员工纳入人事部门管理;针对管理人员,一星级、二星级、三星级、四星级、五星级分别享受年工资总额增长10%、20%、30%、40%、50%,三星级以上员工纳入公司后备人才库,五星级员工符合条件的可申报集团公司中层后备干部人选。先后已评选“星级员工”共计93人。其中享受五星级员工2

名、四星级员工6名、三星级员工6名、二星级员工22名、一星级员工57名。“星级员工”中2人晋升为分公司负责人,1人晋升为分公司副经理,1人被提拔为副职级,3人被提拔为主办,17人晋升为班组长。

“等级制”保障职工待遇有提高

针对职工技能素质提升,实行“等级制”,让技能人才与技术人才、管理人才共同成长同进步。开办技能培训“大课堂”,打造“一中心+三基地”职业教育平台(即金蓝领技术工人培训中心和技能比武基地、技术创新基地、技能鉴定基地),构建公司、单位和班组三级职业教育体系、技能培训体系和技能评定体系。针对工人,分为员工、技工、技师、工匠四个级别,员工级为基础级,分为初级工、中级工、高级工,享受不同的工资待遇。达到一定技能条件的员工,可以评为技工、技师和工匠,其中技工和技师分为初级、高级,分别享受一定比例的岗位技能补贴。凡被评为工匠的可以享受副职级管理人员工资待遇。实施以来,评定出高级工14人、中级工51人、技师2人、工匠1人。

“积分制”增强职工职业荣誉感

凡是获得荣誉的、为企业做出突出贡献的、创新成果和小改革成果得到推进应用的,进行奖励积分,作为评聘为相应星级员工的依据,并享受相应待遇。累计积分超过20分的即可享受1星级员工待遇。目前,已有9名员工通过奖励积分获得了职务晋升和薪酬提高。员工创新创优蔚然成风,近年来,先后取得电动活碴器、“唐三零”带卤扒盐等13项技术创新成果,年创效益700万元,其中“轻型自吸式履带式扒盐机”荣获市科技创新二等奖。

“多档制”让职工成长有路径

针对管理人员成长晋升,建立科学公正的考评机制,按照管理级别、职称证书,实行宽带薪酬管理。从办事员的三级9档到副职级的主办、副职、主管,以及正职级的正负划分,都给予相应的待遇。与此同时,通过年度考评机制,培养、推荐、选拔任用,优秀的管理人员申报集团公司中层后备干部人选。此项机制惠及全公司管理人员124人,在年初的管理人员考评选用上,提拔正职级2人,副职级主持工作3人,主办4人。

(张明建)

青口公司工会“三好三化”汇聚发展新合力

今年以来,青口投资公司工会坚持深化服务职工群众、助力改革发展的理念,以“三好三化”工作措施助推各项工作取得新的进展和成效。

打好“特色牌”,创新形式“精彩化”,活动载体更具活力。为更好地满足企业发展需要,满足当前以“8090”为主力军的职工队伍,开展了让职工凝聚力增强、职工满意的一系列系列活动。以市级“职工书屋”示范点为载体,以提升职工素养为目标,打造“书香青口”,充分发挥书屋的学习、教育、培训、交流等功能。积极开展“五一”职工健步走、“十一”越野长跑、首届“农业丰收节”等活动。开展以疫情防控为内容的系列活动,收到征文及艺术作品近30件。

建好“主阵地”,关注民生“精准化”,人文关怀更添温馨。该公司工会始终关注扶贫帮困工作,精心谋划,建立长效机制,做到“扶贫帮困”全面覆盖。重点推出以“五+”模式为抓手的示范引领,带动创业、扶困扶智、助力脱贫、关爱救助、解困帮困、结对帮扶。做好困难职工的动态管理,及时建立、更新、完善困难职工档案。开展“春送培训”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”等帮扶活动。积极争取政策救助,为特困和困难职工家庭子女升学申请金秋助学金。利用重要节日开展走访慰问,开展“劳模关爱送温暖”、和各类志愿服务等活动。

做好“助推器”,组织竞赛“精益化”,企业工人更有力量。该公司工会以“产改”为抓手,助力企业“提速”发展。开展立功竞赛,将活动向基层普及、向班组深化、向岗位延伸。开展工会同业务劳动竞赛活动,不断提升工作质量。大力弘扬劳模精神,厚植工匠文化,定期开展学习雷锋活动。发挥“江苏省工人先锋号”的荣誉效应,开展典型选树工作,充分发挥先进典型、劳模标兵示范引领作用。(青宣)



为丰富广大职工的精神文化生活,进一步营造健康、文明、团结、和谐的发展氛围,11月23日,华茂绿化工程公司举办第一届职工“文化艺术活动周”活动。在为期一周的时间里,安排了球类、棋类、趣味类十多个比赛项目及1个文艺表演项目。图为员工参加趣味运动项目“风火轮”比赛。(华宣)

徐圩公司多举措唱响民主管理「和谐曲」

5月12日下午,徐圩投资公司工会分别在三个会场隆重举行星级(9名)、金牌(5名)、首席三类(3名)“优秀员工”颁奖仪式。孙君明、龚飞等4名优秀员工代表作表态发言,表示将进一步继承发扬老盐场人“六大精神”,戒骄戒躁、尽责履职,为推动公司高质量发展再立新功……

今年以来,该公司工会以“务实创新、和谐维权”为宗旨,用心提升制度、公开、防控、提素维权功效,完善机制、强化宣传、注重提素,“四大配器”合力唱响徐圩民主管理“新和谐”,助推企业转型高质量发展、构建和谐劳动关系夯实基础。

制度保障“重节奏”。从严格落实职代会制度。严格执行以职代会为基本形式的民主管理制度,如期召开职代会、工代会、全委会。倾听职工心声,深入开展合理化建议征集,先后收集合理化建议与提案60余条、“集群力抗疫情”职工代表提案15条,表彰优秀提案6名,为企业复工复产贡献聪明才智。

厂务公开“重时值”。聚焦职工关注的“重点、热点、焦点、难点”问题,该工会完善了《企(厂)务公开和民主监督工作实施办法》,围绕内容、形式、程序、时限、范围等方面内容进行了细化和分解,将厂务公开工作纳入管理人员考评、部门绩效考核以及评先评优的考核体系中去,确保“公开”守时重效。

疫情防控“重播音”。积极落实疫情防控宣传“播音”各项措施。先后印制悬挂条幅26条、展板24块,累计在职工小区广播宣传160个小时;利用QQ、微信网络平台,转发防疫常识和防控要求200余条次,及时制作“战疫,我们坚守防线”精神文明专题宣传图板15块。

提升素质“重和声”。实施“思想政治工作到班组”工程。利用“学习强国”“连工惠”及“江苏工会”微信公众号等形式多样学习平台,丰富职工文化生活,引导职工把业务知识学习与岗位技能实训紧密结合起来。4月份,组织开展女职工环卫保洁“大练兵”竞赛活动,充分激励女职工学赶先进、争创一流业绩,展现新时代女职工的良好精神风貌。(陈健)

神特公司“四化”筑牢职代会制度根基

近年来,神特新材料公司坚持职代会制度,推行民主管理,用民主管理常态化、集体合同定期化、企务公开制度化、保障民生多样化的“四化”工作法强基固本,有效贯彻落实职代会精神,引领广大职工谋创新、聚合力、促改革,实现企业可持续发展。

民主管理常态化。职代会期间,该公司组织职工代表参与民主管理、民主决策和民主监督,听取审议关于企业发展规划、财务预算等生产经营重大事项,审查有关劳动报酬、保险福利等涉及职工切身利益的重大问题;职代会闭会期间,组织职工代表定期检查职代会决议执行情况,对经营目标、安全保护、职工福利等落实情况进行专项检查,确保集体

合同全面履行到位。

集体合同定期化。按年度签订“1+3”集体合同和专项合同,严格实行工资集体协商制度,在工资分配中坚持“以按劳分配为主、效率优先、兼顾公平”的分配原则,按时足额发放工资,让广大职工享受企业发展带来的福祉。严格遵守国家法律法规,认真做好劳动保护工作,落实安全防护措施,及时发放劳保用品。落实好女职工劳动保护规定,维护好女职工权益。

企务公开制度化。将厂务公开作为广大职工参与民主管理、实施民主监督的重要渠道,按季度对产量、质量、大宗物资采购、工程建设费用和废旧物资处置等情况进行公开公

示,维护职工的知情权、参与权和监督权,提升民主管理水平。

保障民生多样化。向职工定期足额发放工作服和劳保用品;在生产车间和传达室分别设置应急救援柜和微型消防站,配备防毒面具、耳塞、口罩、生理盐水、医用酒精、碘伏等应急救援药品;加强月度绩效考核,实现奖勤罚懒,体现多劳多得;提高工资基数和加班补贴标准,实施岗位技能定级,保障员工既得利益。(神特宣)



台北公司稳步推进退休人员社会化管理工作

今年以来,台北投资公司根据国有企业退休人员社会化管理要求,结合新冠疫情特殊情况,采取多种措施,按照时间节点和工作要求,加快推进国有企业退休人员社会化管理工作。

在该公司档案整理现场,十余名临时抽

调的工作人员通力配合,有的整理档案、有的输入电脑、有的仔细核对,加班加点做好退休人员基本信息、档案整理、登记造册等工作,有条不紊、热火朝天。工作人员排好时间表,层层压实责任,细化任务分工,编制移交清单,对各个时期的人事档案材料及时进行梳

理、鉴别、整理、装订,确保内容真实准确、材料齐全完整。

台北公司此次涉及移交档案1580卷,已经完成1300余卷,其余部分将于近期陆续完成,确保在规定时间内完成退休人员社会化管理工作。(李梦)

氨纶公司多措并举开展党风廉政教育

今年以来,杜钟氨纶公司纪委聚焦主责主业,以“企业内控建设提升年”为主题,全面推进从严治党,多措并举开展党风廉政教育,增强广大党员干部拒腐防变“免疫力”。

廉政教育常态化。该纪委组织120名党员干部观看警示教育片,坚持以案说纪、以案明纪,做到防微杜渐、警钟长鸣;上好《党风廉政建设永远在路上》廉政党课,敬告广大党员干部筑牢廉洁防线;组织开展迎“国庆”党风廉政知识竞赛,116名党员、管理人员参加党内法律法规知识测试,148人参与《双标双责》在线测试,征集廉政格言10条,全力塑造一支敢担当、守纪律、有作为的干部队伍。

教育平台网络化。运用“学习强国”、“山海廉韵”等

平台,强化理论学习,提升全员廉洁从业意识。有429名党员干部职工参加了学习强国学习,150名党员干部关注了“山海廉韵”;发挥市级廉政教育基地的作用,用好“一园一厅”宣传阵地,把企业文化、廉洁文化、家风文化等融为一体,使企业干部职工在潜移默化中接受廉政文化的熏陶。

廉政宣传多样化。该纪委通过公司网站、红色长廊、宣传栏、公众号、微信群、电子屏等媒介,广泛开展党风廉政教育、党纪党规宣传教育活动。自编自导廉政微电影《向阳》加强警示教育,重要节日期间发送廉洁提醒短信严防腐败行为,在公司形成不敢腐、不能腐、不想腐的良好政治生态,进一步提高全体党员干部拒腐防变的意识。(娇春艳)



11月27日下午,海州片区党建联动共建单位开展由公文撰写和党建知识抢答赛组成的党务工作者“说写做”大练兵活动,房地产公司、金航资产经营公司、资产管理公司、供销公司和供电巨龙农贸市场等五家单位的24名基层党务工作者参加活动。(房宣)

盐工“发明家”章保卫

□ 张明建

鲜红的绶带、鎏金的证书、五彩的鲜花、热烈的掌声……置身于欢快热烈的舞台之上，章保卫无比激动，心潮澎湃。这是工投集团职代会上特聘集团“优秀员工”的一幕。

作为盐滩工人中的一员，章保卫是个最底层的“小人物”，肤色黝黑结实，一脸敦厚，个头不高，还略显瘦弱，被风吹日晒成古铜色的脸上，笑起来鱼尾纹爬满眼角，且不善于言辞，怎么看也不像是“发明家”。

7年前，章保卫成为一名盐滩工人，在盐业生产一线每天跟卤水、泥沟打交道，体验了工作艰辛的“苦”，也收获了不断进步的“甜”。他参与的“定滑轮改动滑轮”“循环绳固定环”得到全面推广和应用，年节约费用10余万元。从初出茅庐的“泥瓦匠”，到如今的制盐生产班组“领头羊”，他用实干尽责、拼搏进取诠释着产业工人的奋斗人生。

近年来，灌西投资公司以劳模创新工作室为平台，开展“五小”活动、“名师带徒”、“结对帮带”，带动更多职工钻研技术，解决生产发展瓶颈，开辟产业工人成长成才的“星光大道”，章保卫也被推选担任制盐生产班组长，每月工资增长800元。

“又穿新鞋了？”同事们这句玩笑话，每两个月就会被拿出来“调侃”。盐滩工作就是眼

里有活、手上有事、腿脚勤快，章保卫每两个月穿坏一双胶鞋，他用不停歇的脚步绘就进步“路线图”。从“头排”到深洼站，32块结晶池，来回6公里距离，8台打卤泵，都必须“门清”，带着工作目的和对制盐技术改进的思考，跑遍了盐滩每个角落。“积跬步以至千里”，他改进的自动解绳器，一举解决了雨天收拉塑布的效率，大大减轻了一线工人的劳动强度。20余双穿破的胶鞋，七年时光，他的“脚力、眼力、脑力”都获得了大幅提升。

为打通产业工人成长成才的身份壁垒、价值体现壁垒及学习教育壁垒，灌西公司开办技能培训“大课堂”，打造“一中心+三基地”职业教育平台，构建公司、单位和班组三级职业教育体系、技能培训体系和技能评定体系，引导产业工人重在技能深耕、求精、拔尖、攀高上磨练塑造。

章保卫也正是在技能培训的“大课堂”中一步一步的成长起来，他参与的“定时打卤泵”“管道输送加压法”“低温除硫工艺”等技术得到快速推广，也让他从普通员工成长为“二星级优秀员工”，不光是待遇的提升，也让他获得满满的荣誉感和幸福感。

随着盐业机械化程度的越来越高，章保卫感到，自己只靠实干远远不够，还得学习先

进制盐技术知识，运用新技术、新工艺。记得他刚上班时，正好赶上“春扒”工作，面对卤水调配、扒盐池块顺序等，不知所措。于是，他就随身带着笔记本，将工艺过程、扒盐进度、池盐厚度一一记下。下班回到家，吃饭时，也要掏出来看两眼，妻子说他“走火入魔”了。在他的家里，密密麻麻的笔记本放满了一抽屉。在公司的积极组织倡导下，他先后参加了制盐工艺、电工知识等各类培训，不断地提升了自己。由他参与实施的扒盐机改造项目，围绕轻便、耐腐蚀技术难题进行集中攻克。成功的研发出新一代扒盐“小红车”，创造直接经济效益超过百万元。

仰望星空，繁星闪烁。能否成为一颗闪亮的“星星”，以前不知道。现如今，得益于正在进行的产业工人队伍建设改革，打破产业工人成长成才的身份壁垒，为敢担当、有技术的职工铺就职业生涯晋升的星光大道，章保卫也找到了成为“星星”的途径。



落叶赋

□ 徐红

走过了春的明媚，夏的繁盛，还没来得及多想，便与秋不期而遇，迎接冬的到来。

每逢秋季，阵阵秋风过后，枯叶纷纷从枝头落下，飘散在街道、屋顶、田野上。这一地的金黄碎玉，是北方秋季常见的美景，也是我们常说的“秋风扫落叶”。

当成熟稳重的金黄叶取代了娇嫩的绿叶，秋叶的美，是返璞归真，秋叶生于自然，归于自然，演绎着生命的轮回。我们的语文书中有“无边落木萧萧下”“出门未免流年叹，又见湖边木叶飞”。黄花落叶中有写不尽的诗意，思念如潮起，散落一地的思绪，那是关于故乡的记忆。上学前是在乡下奶奶家长大的，那个时候，条件是非常的艰苦，做饭时，每家每户偶尔会出个人去找炊火的软草。我拿着奶奶给的篮子，去林道中弄点回家生火的材料，每个找炊火的孩子都是非常开心的，一边顽皮一边就做好了家里交给的任务。

秋叶飞舞，随风翩然。这是生命的舞蹈，极尽绚烂过后，树叶落尽，留下光秃秃的树枝，更有利于集中营养维持树干越冬，去经受风雪的考验，等待来年春天的到来，再发芽生长新叶。

走过四季冷暖，才能读懂生命的厚重，默默地为生活而努力，脚踏实地走好人生的每一步。现如今故乡已是新农村模式，大人们也不需要指使孩童去拾落叶了。我的故乡虽然依旧在，但那里却不见了让我去拾炊火叶的奶奶。奶奶就像那些落叶，把生命的风景留在了金秋的深处。

农田的荣耀

□ 仲伟彬

参加工作之前，农田没有参与到我的记忆中，印象中青口还是儿时见过的盐滩、爬过的盐岭，以及嬉戏的盐河。

盐滩历经万难蜕变成农田，是一种荣耀，也是一个奇迹。这就像经历了一个漫长的冬季，冬季的寒冷带来一场又一场的雪，这片土地就沉沦在银色而又苍凉的世界中。然而春来了，春风吹来了绿色的气息，一切事物获得重生，积雪融化后，这片土地发生了翻天覆地的变化，开始了它荣耀的征程。

这片土地不再是无力而又脆弱的。寒冬过后，祖祖辈辈在这里挥洒汗水，一步一个脚印地去书写传奇。土地复垦、沟渠、闸站配套设施一气呵成；发展种植业，沿海粮仓已具规模；大米加工销售，“盐田玉”品牌响彻全国。这些都是农田上的荣耀。

但这些荣耀是来之不易的，是这片土地上一代又一代人，凭着一股不屈不挠的精神气息，步履艰辛、长途跋涉、砥砺前行，经历了多少磨砺与锻

炼，才拥有今天的成就，这是值得我们去铭记的。

如今，经历了春耕、夏育生长的农田上，风吹稻浪滚滚，恰似金色的海洋波浪层层叠叠。一缕缕稻花香传来一份喜悦，望着丰收在望的稻田，随风一波波地金浪滚滚，稻花香沁人心脾。这香气时不时的会让我想起上一辈跋涉在盐滩上的艰难的背影，想起他们曾有过的苦难和艰辛，我为双脚始终能触摸到它而感到自豪。

我们要学会感恩，学会忆苦思甜，记住那段寒冬里盐滩被雪覆盖的日子，记住世代盐人在这块土地上的深耕细作，用汗水创造出的无数辉煌业绩。我们也要满怀激情的尽到自己的每一份职责，在这条充满绿色希望的道路上，去收获累累硕果，继续将荣耀书写在这片广袤的农田上。

热土



日前，徐圩投资公司召开“学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神青年座谈会”，30余名青年代表交流学习心得。进一步增强青年党员“四个意识”、坚定“四个自信”，用心强化学习钻研，注重实践吸收，为企业转型发展不懈努力。（戴月婷）

安全是美好生活的基石

□ 孙帮年

安全，是一个永恒的主题，只有起点，没有终点。它是人类社会最基本的要求，是企业健康成长的条件，是一个家庭幸福美好的保障，安全就是美好生活的基石！

一个人、一个行业只有在安全保证的前提下，才有可能在社会生活中按照自己方式生存。如果离开了安全，即使有生存的条件，我们也会失去生存的方向，更不可能让我们拥有一个和谐美满的家庭。观看安全警示教育片，每一起事故都伴随着血和泪，每一起事故都渗透着悲切和痛楚，这些事故让多少个家庭失去了往常的欢笑，让亲人悲痛欲绝，令人扼腕痛心。

人的生命只有一次，一旦失去了就不会回来了。当有些人仅仅为了贪图一时的舒适，在现场作业却不戴安全帽时，可曾想到，安全已离你而去？当有些人谈笑风生、三五成群地行走在马路红灯上时，你可曾想到，危险正擦肩而过？当有些人心存侥幸、违章作业时，你可曾想到，危险已悄悄来临？当有些人漫不经心、麻痹大意时，你是否明白，生命将就此停止，灾难已经降临？此时，再多的泪水、再痛的哭号、再深的悔恨，都已无法挽回生命匆匆而去的脚步！灾难的发生只是短短的一瞬，可无法磨灭的伤痛却将伴随亲人朋友的一生！

如果，如果，如果……任何一个如果，都可以阻止这不幸的发生，都可以让我们一如平常地上班下班、平凡但却平静地生活着。可是，如果忽视任何一个如果，都会酿成血淋淋的事故！生命是如此宝贵，却又这般脆弱，葬送生命的是什么？是麻痹大意，是违章操作，是无视安全。遵章守纪，就是尊重生命，尊重自我。重视安全，是每一个人的义务，更是每一个人的责任。我们每一个人都应该携起手来维护安全，远离伤痛，珍爱彼此

生命。

安全工作，贵在坚持，难在坚持，成在坚持，不怕千日紧，就怕一时松。保证一时一刻的安全并不难，难的是安全生产的长治久安。安全工作不是搞搞活动，抓一阵，松一阵，而是长期不懈的抓。“安全”是一个年年讲，月月讲，天天讲，常讲常新，永不过时的话题，因为只有保证安全的前提下，我们才可以尽情挥洒生命的精彩；因为有了安全，我们的企业才能蒸蒸日上；有了安全，我们才能高高兴兴上班来，平平安安回家去，让每个幸福的家庭更加幸福，让我们的企业更加红火。

在我们工作的第一线中，有很多需要注意的安全问题和隐患，如何把安全工作中的这些隐患彻底的清除掉，还要做很多的反思和不断改进。同时，我们还有许多的工作需要努力去做。

去生产现场，请穿戴好安全护具；去高空作业，请系好安全带；生产指挥时，一定要再三确认；现场作业时，做到“四不伤害”；上下班，遵守交通规则；上岗前，对危险源做到心中有数；交接班，对事故隐患和问题绝不放过；开车时，一定要系好安全带……血与泪的教训已敲响了安全警钟，不要再用生命的躯体去抗击无情的危险，不要让心爱的岗位成为惨痛的记忆。

安全是幸福的基石，因为安全成就了平安，给我们家庭带来了欢笑；安全是快乐的基石，因为安全给了我们享受生活的激情和希望；安全就是生命，因为生命创造了世界，生命创造了人类历史，一切源于生命，生命如此宝贵，我们应该好好珍惜。关注安全，珍爱生命，让生活更加美好！



爱莲说 神特 陈永明书

俗话说：“无以规矩，不能成方圆。”无论是在各种各样的体育竞技赛场上，还是我们为人处世的过程中，规矩都是不可缺少的，它好比是公平与合理的那道底线，不可逾越，只能完善。

遵守规则，是为了让人们更加有素质。就在最近发生在我身边的事情，公司曾数次提醒员工上下班要戴头盔，驾驶电动车要遵守交通规则，可却有些人仍然顶风作浪，却不知一条条斑马线、一次次善意地提醒更是让社会更加稳定与和谐。假如打破规则的行为被予以认同与赞赏，那么社会谈何发展进步，所以，遵守规则才是最合理的选择。

违背规则，会让生活变得混乱无序。我们生活的不二法门。

规矩是铁

□ 杨波

生活好比一张纸，而生活在地球上的人们就好像在纸上躺着的沙粒。如果稍微抖动纸的边缘，沙子便会肆意地流动，但是在纸上涂一层胶水，看上去平常，却能发挥巨大的作用。反之，如果没有规则的约束，那么便会成为一盘散沙，我们的生活因此会变得杂乱无章。

当然，我们需要遵守符合道理、与时俱进的规则。那些陈腐与落后的规则将被摒弃的。规则就好比一台机器，它也需要不断的创新。因此在规则下的创新也是值得提倡的。

正所谓规则是铁，强打不碎，规则是