

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 7 月 31 日 总第 85 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开职工家属区“三供一业”移交专题会议

7月31日上午,集团公司召开国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作专题座谈会。集团公司副总经理杨国新、总经济师陈如军,各单位分管领导及相关部门负责人参加会议。

杨国新首先传达了国家、省、市关于“三供一业”分离移交工作方案的文件精神及重要意义,明确了集团公司范围内分离移交工作的重点内容和目标。有关单位分别就“三供一业”工作作了交流,陈如军就相关工作作了安排。

会议要求,集团公司“三供一业”分离移交工作涉及面广,一是要利用好政策,尤其要认真学习贯彻国家、省、市关于“三供一业”移交的原则和要求,贯彻落实专题会议精神和结合实际情况下发相关文件;二是要严格按照市委要求,统一思想,高度重视,确定目标,明确分离移交工作时间节点;三是要加强沟通,制定好切实可行的工作方案,真正落实好政策措施。

(工宣)

集团公司党委召开“旗帜鲜明讲政治”专题讨论会

7月28日下午,集团公司党委召开“旗帜鲜明讲政治”专题讨论会,围绕习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神、党的十八届六中全会精神以及全会通过的《准则》《条例》、省第十三次党代会精神和市第十二次党代会精神展开交流讨论。集团公司党委书记、董事长杨龙主持专题讨论会。集团公司党委中心组全体成员参加专题讨论会。



讨论会上,杨龙、朱天松、戴鸿鸣、匡友本分别紧密联系工作实际,认真查摆是否在牢固树立政治思想、正确把握政治方向、坚定站稳政治立场、严格遵守政治纪律、自觉涵养党

内政治文化等方面存在的问题,交流发言,自我剖析。

杨龙在总结发言时指出,要站在讲政治的高度,认真研读习近平总书记在最近举办的省部级主要领导干部专题研讨班上发表的重要讲

话精神,结合宣传贯彻市委十二届四次全会精神,紧密联系集团公司实际,敢于担当、善于作为、勇于拼搏,牢牢把握发展的主动权,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

(工宣)

集团公司召开扭亏增盈分析会

为了促进全年目标顺利完成,7月25日上午,集团公司召开扭亏增盈专题会议,分析上半年预算执行情况,谋划下一步工作举措。集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明、副总经理杨国新、总会计师匡友本出席会议。会议由杨国新主持。

会上,相关单位汇报交流了预算执行情况以及下一步工作举措。胡建明全面总结剖析了集团公司上半年经济运行情况,对参会八个单位的营业收入、利润指标完成情况进行了全面分析,对下一步扭亏增盈工作进行安排部署。要求各单位结合生产经营实际,咬定年度预算目标不放松,以效益为导向,主动作为,自加压力,打好扭亏增盈攻坚战。要在思想上高度重视、在行动上有新举措,找差距、鼓干劲、赶进度,严控非生产性支出,清理应收账款,盘活闲置资产,有效规避风险,不断强化经营管控,重抓降本增效、激发内生动力,奋勇攻坚全年各项目标任务。

杨龙围绕如何进一步加大扭亏增盈工作的推进力度指出,要深刻反思,方可激流勇进。集团重组两年以来,各项改革发展工作取得了明显成效,但是发展过程中还有不容忽视的五大矛盾亟待解决,必须牢固树立起“不增效就是失责,不扭亏就要丢位”的危机意识。杨龙要求,要转换观念,坚定信心,迎难而上;克服自满思想;集思广益,务实而为;狠抓管理,提升效率,方可成功突破。杨龙指出,非常举措,方可快马加鞭。下半年可以说是攻坚克难的非常时期,时不我待,全集团广大员工必须进入非常的状态,实施非常的措施,接受非常的考验,摒弃四平八稳、亦步亦趋的作风,形成“用行动说话、用业绩说话”的鲜明导向。杨龙最后强调,下半年工作时间紧、任务重,集团公司上下要以只争朝夕、毫不松懈的紧迫感,以勇挑重担、不辱使命的责任感,以敢于担当、奋勇争先的使命感,扑下身子、埋头苦干,全力以赴打赢扭亏增盈攻坚战,为集团跨越发展作出更大的贡献。

(工宣)

灌西公司党委“四大活动”争创佳绩献礼十九大

进入下半年,为了促进全年目标任务完成,灌西投资公司党委深入开展“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”献礼十九大活动,通过学习培训、立功竞赛、主题活动、民生实事等“四大活动”营造氛围,激励斗志,真抓实干,再创佳绩,向党的十九大献礼。

开展“旗帜鲜明讲政治”学习培训活动,以思想素质的大提升献礼十九大。通过中心组、民主生活会、谈心谈话、“三会一课”等形式开展好学习培训,举办专题培训班、辅导讲座和专题党课提升“旗帜鲜明讲政治”专题学习成效,提升

党员思想素质,进一步强化党员行动自觉。

开展“利润超千万,献礼十九大”竞赛活动,以任务指标的大业绩献礼十九大。抬高目标,自加压力,广泛发动职工通过降本增效、科技创新,开展劳动竞赛、合理化建议等活动,立足岗位、争创佳绩,确保全年利润1000万元目标实现。

开展“降本创新做先锋,扭亏发展当标兵”党内主题教育实践活动,以“三大作用”的大发挥献礼十九大。紧紧围绕“利润超千万,献礼十九大”竞赛指标,深化党内主题实

践活动,在支部、委员片区、党员三个层面开展对标打擂活动,充分发挥好“党支部”主体作用、“委员包片”考核作用和“党小组”基石作用,创新工作,夯实党建基础,推进各项工作落地生根,开花结果。

开展“惠民生暖人心”民生实事工程活动,以职工幸福感的大增强献礼十九大。重点围绕职工群众最急最盼最需的现实问题,组织开展党员志愿服务、为职工群众义务办实事;实施一批顺民意、解民忧、惠民生的“民生工程”,推进和谐灌西建设。

(季兴胜)

日前,徐圩投资公司针对连续高温天气带来不利生产影响,紧密结合生产经营实际,突出“四个强化”,积极营造“领导联片、上下联动、全员联防”防暑降温工作氛围。

强化宣教增意识。始终增强职工自我防范意识,提高自救能力为宗旨,灵活防暑降温知识宣传教育形式,积极开展职工“学常识、强意识”宣教活动。

强化措施提保障。始终以细化落实防暑降温工作措施为抓手,提前制定防暑降温工作应急预案,明确防暑降温工作责任,有针对性地细化落实工作措施,采取错峰工作制,并针对相关单位“车间式”生产特征,及时改进生产工艺和操作流程,同时围绕应急预案开展“中暑自救”演练活动。

强化现场促管理。始终以加强作业现场“自防”管理切入点,激励一线职工自觉加强防暑降温知识学习,随身携带防暑“急救包”。督促各级领导班子重视高温期间一线职工的现场作业管理,变“事后教育”为“事前提醒”。

强化服务送清凉。始终以维护职工安全健康权益为落脚点,及时为全体职工发放降温费及绿豆、白糖、饮料等防暑降温物品,并督促各单位及时根据自身工作实际,深入开展“清凉送现场”行动。

(叶维友)

入伏以来,连续高温,为进一步做好防暑降温工作,神特新材料公司多措并举,大力开展“送清凉”活动。

一是做好高温安全生产知识宣传工作。利用微信、QQ平台,加强对高温安全和防暑降温知识的宣传,增强现场生产人员的安全生产意识及防范意识。

二是做好日常管理工作。安排专门人员进行高温值班,加强现场巡视,时刻了解现场生产人员的状态,切实做好高温等异常天气的应急处理。

三是做好后勤服务保障工作。加强电器设备巡检,发现电器元件过热或损坏及时处理更换,增加室内排风扇,加速车间内空气流动,消除安全隐患的同时保障安全生产。

四是做好防暑降温物品发放工作。公司派专人采购防暑降温物资、药品,切实保障生产一线员工全天候的雪糕、绿豆水、盐汽水的供应;同时在车间各班组备齐防暑药品,保证生产顺利进行。

(神特宣)

青口公司创文注重“四结合”

自创建全国文明城市活动开展以来,青口投资公司高度重视,创新举措,以“四结合”为抓手将创建活动有效融入企业中心工作中去,取得了良好成效。

文明城市创建与文明单位创建相结合。作为市级文明单位,该公司积极提高自身创文认识,认真制定宣传方案,发挥职能优势设立公益广告,切实提高广大干部职工群众的知晓率、支持率和参与率。通过创文工作进一步提高自身的文明水平,为下一步创建省级文明单位打下坚实基础。

文明城市创建与素质提升相结合。积极制作宣传标语,设立创文宣传专栏和板块,利用公司网站和微信公众平台等新媒体,向广大职工宣讲《全国文明城市应知应会知识》、《文明市民公约》、《连云港市民文明行为20条》等内容和要求。通过大力宣贯,公司全体干部素质得到有效提升。

文明城市创建与改善民生相结合。不断加大在民生工程上的投资力度,228

省道至黄沙垸道路拓宽工程、河道清淤工程得到居民一致认可,盐场家园职工住宅小区通过强化卫生、提升绿化、新增车位等措施让环境更加整洁,公共服务设施更加完善,居民的幸福度不断提高。

文明城市创建与社企共建相结合。与黄沙垸社区积极结对共建,通过每天安排2名职工到社区驻点的方式开展活动,与社区一同搭建黄沙垸大舞台,丰富居民群众精神文化生活,通过社企共创共建、联创联动,进一步助力黄沙垸社区向新型社区迈进。

(杜娟)



创建全国文明城市
我们在行动

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务

突出拓展空间,力争运营能力取得新突破。积极与徐圩新区、灌云临港产业区、市开发区建设部门协调,逐步将公司配电网纳入其规划,并抓住时机尽快开工。加大灌西区域配电网规划和建设力度,维护现有供电营业区。在徐圩新区征地速度加快情况下,力争将岷山三路东侧至海堤大道主通道纳入公司供电区域。提升台北、台南区域配电网品质。密切关注青口地区开发建设趋势,逐步提升该地区变电容量和配电网品质。在保证集团内部电力施工工程全覆盖前提下,积极拓展外部配电网安装市场,做好信息收集,稳定长期用户,主攻临时用户。明确对外营销思路和重点方向,与开发区、连云港新城、徐圩新区、临港产业区管委会保持沟通,做到有工程第一时间提供方案。与三航五、国电、华电、中建材等公司进行电力工程业务捆绑式发展,唱响公司品牌。密切关注杜仲氨纶二期项目配电网工程、2.5万平方特种设备检测中心配电网工程、广电中心正式配电网工程,对新海新区文化中心、光伏发电、金开置业二期等配电网工程全方位跟踪洽谈,确保业务不流失。积极探索配电网一体化发展模式,由单一配电网工程安装向配电网工程设计发展,产业链向上、下游延伸。要密切关注国家电力工程招标平台信息,全方位积极参与外部市场竞争,力争将电力工程业务扩展至全省乃至全国。

供电工程公司

金桥制盐公司

力促产销同步,努力挤占市场。跟进市场营销,加强市场调研,准确把握市场走势,在巩固原有市场份额的基础上挖掘潜在客户。跟进产能释放,平衡调度各项原辅材料和劳动力,保持各品种产量的稳产、高效。跟进发运衔接,紧紧围绕各类产品交货期,理顺发运流程,上下通力配合,实现产销同步。发挥海盐优势,实施“三品”战略。丰富产品品种,以技术创新为先导,从消费需求、产品功能上着手,推进产品结构调整和新产品研发。提高产品品质,突出原料至尊,全面提升生产线工艺水平,积极探索质量管控新模式。培育优质品牌,坚持自主品牌引领战略,抓好“猴王”、“古淮”等品牌产品建设,充分挖掘海盐优势,向精深加工和高端产品延伸。强抓内部管控,降低经营风险。狠抓安全生产,抓教育、严责任,抓超前、严排查,抓动态、严整治,确保全年安全形势稳定。提高产品质量,推行全员、全过程、全方位的质量动态管理,持续落实三级产品检测化验制度,推进产品可追溯管理体系建设。加强成本管控,推进降本增效目标任务分解表,实现降本增效目标的动态跟踪和过程控制,同时防范债务风险。

灌西投资公司

突出“1234”工作目标,即围绕全面实现综合利润1000万元目标;突出降本、创收两大主题,强化原盐生产、企业经营、项目工程三项管理,在经济效益上、协调服务上、安全稳定上和为民实事上实现四个提升。持续开展降本行动。围绕下半年产盐20万吨、扒盐25万吨、销盐15-20万吨、收卤100万方的工作目标,深化降本举措,进一步强化原盐生产管理,确保全年结晶单产达到13.5吨以上。从严控制各项费用支出,确保节约15%。以安树林、王绪华两个劳模工作室为主阵地,开展各类研讨、试验、比武活动。千方百计创收增效。围绕下半年15-20万吨销售目标,强化销售过程管控,争取销售价格高、资金回笼快的大客户,确保销售工作圆满完成。大力开展创收活动,充分利用手中各类资产、资源拉业务。充分利用好五灌河岸线资源,确保下半年完成吞吐量56万吨。积极承接道路养护、市政工程等新业务,力争全年实现营业收入1000万元以上。强化企业经营管理。继续开展好“模范职工”、“星级员工”等评选、评比工作,选树典型。深入推进“双进双促”活动,持续开展进家庭、进班组走访调研活动,解难题促发展。进一步规范资金管理,确保货款回笼率达到95%以上。加快推进民生工程。以年初制定的八件民生工程为重点,全力为职工群众办实事做好事。积极对接督促政府相关部门,加快自来水工程实施的步伐,力争8月初进场施工;做好中二圩居民区下水道和排水河治理,确保汛期不受灾;对职工文化广场进行升级改造,维修日晒制盐道路,推进加油站等民生工程的实施,确保按照时间节点按时完工。(季兴胜)

徐圩投资公司

突出“三个注重”,强化生产经营策略调整,细化落实管控目标责任,狠抓“提质增效”工程,夯实转型发展“基础引擎”,为冲刺全年目标任务提振信心。注重盐业时序求稳。原盐生产围绕“四抓一排查”深化具体举措,紧抓水源调度,确保供排生产秩序正常;细抓“三雨”管理,理顺制卤秩序提工艺;狠抓质量管理,严格执行结晶工艺标准,完善质量管理体系;重抓机械、人员、卤水、磨基等秋扒准备工作,加大雨季生产管理力度,从严、从实、从细排查防汛抗灾隐患,确保职工生产生活安度汛期。水面经营围绕“两限一强化”,即紧跟新区开发节奏,加强未及开发地块资源管理;紧跟原盐生产供水节奏,加强发运区域水面供排水协调工作,杜绝发生缺水或内涝现象,并通过强化合同管理,持续稳定合法经营秩序有保障。注重项目引领促转型。坚持重点突破,突出项目引领,强化主动对接沟通,加速推进市政产业壮大、筹建项目施工及储备项目调研,全力推进市政大合同签订、市政行业准入资质办理、公路工程施工总承包三级资质申办及2016年保洁尾款申报拨付工作,精准实施5个保洁职工休息点项目建设工程,力争年内投入使用;力争投资2000万元,有序推进金桥产业园一期工程;加速推进储备项目调研,跟踪推进高效节能污水处理设备项目的调研认证和实地考察工作,确保年内完成项目建议书的编制及内部评审工作。注重精细化管理增效。围绕降本增效经营主题,深化“八大增效”运营载体,有序推进捷邦混凝土公司和科技园公司吸收合并、瑞桥混凝土公司股权转让、征地费用催收及债权清收等工作。同时加强尚未完成指标跟进工作,确保全年非全日制用工清退减支32万元、压缩非刚性支出减支10万元及30度财务费用返还204万元,完成市政业务增收指标30万元,推动内控管理规范化、程序化,提升常规管理及增收节支实效,激发机制体制创新显活力。(陈健)

房地产公司

重抓项目开发。加快推进产业大厦项目,力争年底主体封顶,并争创市级优质工程和文明工地;金博·海旭花园27#、28#楼力争10月份开盘销售和年底主体封顶两个节点工作按期完成;金港项目在在完成现场勘探和场地平整的情况下,争取10月份开盘。重抓扭亏增盈工作。销售金博·海旭花园27#、28#楼房屋30套以上,实现收入1200万元;完成尚东现代城两间门面房等海州地区的固定资产处置工作;上元公司全年产销加气砖各15万立方米,实现收入2855万元、资金回笼率100%,完成“新三板”项目可行性报告,全年力争减亏150万元以上。裕禾公司确保收缴率同比提升10%以上,实现“五连盈”目标。重抓工程承揽。泰运公司在做好在建项目的同时,用足利好政策承揽新项目,确保完成150万元的利润指标;按照“提升在竞争中的话语权”要求,完成装饰装修资质增项;立足工投集团市场,实现与建设单位双赢,达到效益最大化。重抓党建工作。开展“旗帜鲜明讲政治”学习教育培训,抬高政治站位;搞好“导航改革当先锋、锐意创新做表率”党内主题教育实践活动;着力打造亮点品牌,深化“一点一岗”,进一步拓展总支层面“党支部示范点”、“党员标兵示范岗”创建覆盖面;着力打造“一企一品”工程,下大力气推进党建品牌创建;抓好和谐企业创建,开展“夏季送清凉”、“金秋助学”等工作,切实关爱员工;着力抓好安全工作,实现全年安全生产无事故。(房宣)

利海化工公司

合规“推动”,狠抓安全环保。全面落实二级安全标准化达标管理要求,抓好日常安全管理。持续开展安全、环保隐患排查整治与专项治理,确保重大安全生产事故率、重大环境污染事故率为零。此外,各部门、装置扎实开展“班组安全日”活动,提高现场人员安全环保意识和应急处置能力。重点“带动”,提高运行质量。加强装置运行管理,将邀请设计单位对双氧水装置运行状态进行诊断,不断改善装置运行状况,促进装置升级改造。组织好氯化苯、苯甲醚装置9月份的大修工作。同时,做好与泰乐公司分流员工的交流学习,提高仪表自动化控制水平。有效“促动”,创新营销模式。实行“保价控销”销售策略,保证停产大修期间长期稳定客户的供应量,重点培养稳定的优质客户群。继续发挥氯化苯市场的整合效应,加快电子商务平台建设,实现网上交易和支付的新型销售模式。加强销售程序管理,不断完善客户信用管理体系和评价机制,资金回笼率力争达到100%。项目“联动”,加快推进步伐。抢时间、抓进度,加快推进氯化苯二期项目工期,确保明年3月初建成投产。同时深入完善泰乐公司搬迁方案。加大新项目调研工作力度,力促早日落地建设;加快落实盐酸解析、无组织尾气治理、清污分流、污水除磷等技改项目,力争9月底前全部完工。利用开发区循环产业园编制的契机,配合集团公司做好氯化法钛白粉落地建设前各项准备工作。(顾孟)

华茂绿化工程公司

紧盯目标任务,采取有效措施。绿化养护、环卫保洁两大基础产业加大“双月”考核力度,加强“三精化”管理和发挥样板标杆路段、示范点效应,争取效益最大化;全力承接辖区内各类工程业务,同时参与市场竞争,努力承接集团内工程业务,下半年绿化、市政工程收入确保一千万;盆景制作产业更新经营理念,加快业务拓展,租摆业务实现收入50万元,园内花卉盆景升值20%以上;路灯维护、垃圾清运等产业加强内部管理,生产成本管控精打细算,考核量化,成本费用在去年同等的基础上压缩15%。落实安全生产责任制,强化红线意识,严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,加大“班组安全共保体系”考核和执行力度。开展党建活动,促进经济发展。围绕经济工作扎实开展党建活动,创优党建品牌促进经济发展。“两学一做”学习教育制度化常态化,积极开展党内主题教育活动,“双进双促”强企富民活动,落实“三张责任清单”,提高“三会一课”质量。积极开展立功竞赛活动,强化监督,严格考核。真正使每个党支部都成为一个战斗的堡垒,每名党员都成为一面战斗的旗帜。(张青松)

台北公司强化管理助推健康发展

为强化企业风险防范与应对能力,提高风险管理水平和决策质量,台北投资公司结合企业实际,深入挖掘、精心提炼,进一步完善和落实内部管理制度,推动企业健康有序运行。规避企业经营风险。做好应收款项清欠工作。从源头上控制,加强对应收工程款、货款的监控,严格按照合同约定清收到位;协调推进诉讼执行。积极协调律师、法院,加快法院已经受理的案件判决。加快收集违约和侵权典型的相关资料,尽快启动诉讼程序;扎实推进资产租赁清理。对已经收回的土地水面商铺等资产做到看管到位,未收回的资产采取有效措施清理到位。加大安全管控力度。突出教育培训针对性。按照“干什么,学什么”的原则,贴近岗位实际制定培训内容,按照“缺什么,补什么”的原则,扎扎实实开展教育培训;隐患排查形成常态化。明确检查范围,始终把管理和检查融为一体,实现安全管控全覆盖。更加注重专业性,在自查的基础上,多频次组织专家进企业安全体检;规范基础工作载体。检查记录做到随查随填、台账资料按实规范,充分发挥安全自转载体“三表”作用。强化执行力建设。规范程序严守纪律。严格执行集团及公司的相关规定制度,规范办事程序。下半年加大对制度执行情况的监督检查,确保政令畅通、令行禁止;加大督查考核力度。继续推行双月督查通报制度。对工作推进滞后的要采取约谈等形式,进一步传递压力,确保重点工作有序推进。(韩挺)

利海公司启动泰乐公司停产搬迁程序

近日,利海化工公司启动泰乐公司停产搬迁程序,正开展设备清洗等搬迁前期准备工作。计划于2017年年底完成设备搬迁工作。泰乐公司位于我市主城区人口密集区,属一级重大危险源,集团公司认真落实市委市政府推进城区化工企业搬迁工作的决策部署,主动承担社会责任,由利海公司对泰乐公司进行收购重组,将泰乐公司设备

搬迁至板桥工业园。目前,该公司已完成规划方案设计、安全评价报告、环境影响报告、纸业卫生防护等报告的编制工作,正积极主动与市各相关部门对接具体事项,同时做好搬迁过渡期间的安全环保和人员分流工作,确保平稳过渡。(杨冬)

金桥包装公司全力做好夏季安全生产工作

连日来,为了做好夏季安全生产工作,保证食盐包装市场正常供应,金桥包装公司切实抓好防暑降温与防汛工作,全面开展夏季三防大排查。对照《岗位安全责任书》内容,加强职工安全生产操作技能考核,要求人人做到应知应会。同时,组织车间员工进行人机对照考核,加强员工消防预案实践演练。扎实开展以“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”为主要内容的“反

三违”活动,梳理用电线路,纠正3起违章事故,对生产一线人员进行了2次理论与实际考核,目前96%的员工能够熟练掌握操作流程。为了保证夏季高温安全作业,该公司调整一线员工作业时间,并在生产车间内增设了大型风扇、饮水机,购买防暑降温品,分时段送到一线员工手中,保证职工身心健康地开展作业。(小 桥)

信息短波

▲7月26日,金桥制盐公司分赴连云区宿城街道大竹园村、灌南县北陈集镇尹荡村开展“城乡结对文明共建”活动,将第一批援建器材安置到位。今后,该公司将在党建工作领域与共建单位进行深入交流,实现物质文明与精神文明的双重共建。(金宣)
▲日前,徐圩悦升公司通过市城乡建设局各项考评,再获建筑业企业资质证书,继今年1月份获取市政公用工程总承包三级资质后,成功获取城市及道路照明工程专业承包三级资质,为做大做强“大市政”产业提供强有力的资质保障。(孙海波)

一句天气早知道

预计8月上旬初1-3日受台风海棠影响,有阵雨或雷雨过程;4-5日受大陆高压影响,天气晴好;6-7日受冷槽底部影响,有雷阵雨天气;旬末受高压控制,晴天;预计本旬最高气温35度以下。预计该旬有雨日5天左右,雨量100-150毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



徐圩公司工会强化举措推动服务新常态

今年以来，徐圩投资公司工会强化举措，加强民主维权，进一步巩固和提升基层工会工作水平，推进工会服务品牌建设，以服务凝聚力量，努力营造和谐稳定企业氛围。

加强阵地建设，构建和谐稳定劳动关系。深化基层分会同业务竞赛，积极探索建立民主管理新模式。打造优秀的工会干部队伍，加大对工会干部的培训力度，进一步提高工会干部的业务素养。积极推进作风建设常态化，推行“一线工作法”，责任清单制度，实行重点工作通报。上半年与纪委联合开展“家庭助廉”活动，评选出21户“最美家庭”，进一步营造风清气正的良好氛围。

坚持常态管理，做实做细各项惠民举措。全力做好为职工送祝福活动，并逐步拓展服务范围。今年在为集团以上劳模先进生日送祝福的基础上，又把12户市特困和8户重点困难户纳入送祝福对象；在帮扶上把握准人性，坚持困难职工帮扶不遗漏。今年在“冬送温暖、夏送清凉”活动中投入资金26万余元，上半年又走访了11户因特殊情况致困的职工家庭并送去救助金，近期又为32名职工子女争取徐圩新区助学金。上半年组织职工健康体检，并认真做好工会会员卡发放工作。

创新特色工作，推进工会服务品牌建设。为不断拓宽职工帮扶救助途径，充分利用“互联网+”的网媒优势，于今年3月份创新

启动职工“微心愿”服务平台。平台自启动以来，已为职工完成“微心愿”50余件次，推送职业介绍、技能培训、技术指导、政策宣传、心理疏导等内容50余条。同时结合企业发展实际，依托新产业区域开发，开创大众创业“造血”新模式。面向困难职工家庭及重点帮扶家庭，探索打造“孵化体验式”创业基地。困难职工韩大军凭借“绿色生态园”创业设想，得到公司提供的42亩土地和15亩池塘的创业体验使用权，用以种植西瓜、小麦、黄豆，养殖水产品等，现已完成对土地的初步规划与使用，目前已收获2000余斤西瓜、香瓜等农作物，近期将对养殖区域进行改造。

(王善芳)

双菱工会打造“四心”理念维护职工稳定

今年以来，随着市政府要求城区内化工企业整体搬迁的快速推进，给双菱化工公司生产经营带来了前所未有的困难，该公司工会以打造“四心”理念为抓手，进一步营造和谐稳定的企业氛围。

一是加强正面引导，增强职工信心；教育引导职工辩证地看待国家环保治理与公司转型搬迁的客观关系，充分认识自身的优势与不足，把危机变为机遇，通过积极寻求其他经营方式来谋求企业的正常生产生活，及时消除职工恐慌心理。二是加强劳动保护，确保职工安心；充分发挥工会劳动保护监督作用，切实保护职工的身心健康，针对企业不能连续生产，职工间断上岗作业，极易发生事故的关键节点，强化劳动保护制度落实，从源头上消除事故隐患。三是坚持以人为本，温暖职工爱心；切实维护职工的合法权益，全面推行“工资集体协商制度”，签订工资协商专项合同。工会积极建议行政拿出专项费用，对在岗的156名职工，分批组织体检。四是弘扬企业文化，凝聚职工人心；通过开展各项有竞技性的文体活动，将集团价值观渗透到每名职工的理念中，开展企业文化知识的考试以及“六比六赛六争当”立功竞赛等活动，凝聚了职工的人心，为公司和谐稳定提供坚实的保障。

(刘建州)

利海公司工会“三提一悦”掀起“提素建功”热潮

近年来，利海化工公司工会紧贴职工对自身素质提升、职业规划发展的普遍需求，“三提一悦”全方位提高职工的综合素质、业务技能、文化修养，掀起职工岗位“提素建功”的热潮。

以培训提素质。构建“三层三级多样化”培训体系，上半年组织员工内培及外训1640人次，完成培训内容91项。并组织35名班组长、管理人员参加集团工会组织的班组长培训班。创建“星级员工学习工作室”3个，通过技能培训、交流研讨、技术攻关等活动引导、带领普通职工群众立足企业生产经营的前沿阵地。设立“职工大讲堂”，每个部门、装置轮流推荐职工上讲堂，以亲身的实践经验和大家喜闻乐见的方式进行授课。上半年举办“大讲堂”5场，有效解决了生产中遇到的多个难题。

以竞赛提技能。持续开展“稳中提质、创新突破促发展”劳动竞赛，在安全生产、项目推进、提质增效、节能降耗等方面开展竞赛，对全体员工每季度一考核，评选季度优秀员工和青年示范岗。认真开展“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动，以安全知识大赛、女子灭火器比赛、男子双人水带比赛、消防演练等9项安全竞赛活动贯穿6月份全月。此外，分批次组织员工前往泰乐公司交流学习，提

高了装置生产操作技能和仪表自动化控制水平。

以读书提修养。以“职工书屋”、“网上书屋”为载体，继续组织开展“书香利海”职工读书征文活动，为职工购买书籍12本，收到读后感10篇。组织好形式多样、内容丰富的读书交流会，营造出浓郁的文化氛围。同时，组织员工积极参与社会公益活动，开展了帮助板桥中学贫困学生圆梦“微心愿”、“走进敬老院、关爱老人”等志愿服务活动，提高了员工道德修养和企业美誉度。

以文体悦生活。开展了“迎新春”、“庆三八”、“庆七一”、参加市职工运动会等文体活动。公司女子舞蹈队在集团女职工健身操大赛中荣获一等奖；《可爱的中国》参赛节目在集团“颂党恩·赞工投”朗诵比赛中荣获二等奖；获得市职工运动会男子跳远第一名、4x100接力赛男子第三名的好成绩。组织50名青年员工参加了连云区青年趣味运动会、户外拓展训练活动。继续开展好社团活动，足球社团参加社会足球比赛4场；健步走社团组织了桃花涧健步走活动，女职工的读书活动也融入了其中，充分展示了利海职工积极向上、团结奋进的精神风貌。

(顾孟)

今年以来，面对盐业体制改革带来的机遇和挑战，金桥制盐公司工会充分发挥作用，助推企业和谐发展，重点打好三个方面的组合拳。

开展竞赛，选树典型，引导职工爱岗敬业。开展形式多样的劳动竞赛和小指标竞赛，通过电子显示屏、班前班后会、微信及QQ工作群等途径广泛宣传，确保活动落实到车间、细化到岗位，通过评比奖励激励广大职工创先争优。通过开展“金桥之星”争霸赛、“弘扬金桥精神、助推企业发展”演讲比赛、“凝心聚力谋发展、立足岗位争贡献”大讨论等活动载体，引导职工认清市场环境的新变化、岗位工作的新要求，牢固树立爱岗敬业的工作理念。

加强教育，强化培训，着力提高职工素质。公司工会与安全部门紧密配合，做好安全教育。通过班组会提高职工安全认知，利用安全喊话提醒职工安全操作，通过《交通安全告知书》提醒职工安全出行，让安全理念贯穿于生产全过程；对新员工、转岗员工进行公司、车间、班组三级安全培训；通过餐厅电视播放安全宣传片，开展安全专题讲座；举办化验技能培训班，促进了化验人员检测技能水平的整体提高；选送部分优秀班组长及生产骨干参加“班组6+2管理法”培训，提升班组管理水平；组织20余名女职工参加“双进双促”创业培训班、月嫂及家政培训班，提高了女职工的综合素质。

突出重点，排忧解难，及时解决职工需求。公司工会根据12小时工作制特点，及时调整、变更了厂车行驶线路及发车时间，方便职工上下班；为了满足班制调整后职工就餐需要，购入保鲜柜3台、微波炉4台；修缮了职工更衣室，解决职工更衣条件差的问题；根据盐业体制改革后的食盐市场需求特点，工会与公司协商调整《职工收入分配方案》，确保职工在食盐需求淡季的合理收入；走访慰问困难职工及家属，给他们送去组织的关怀和温暖；根据夏季高温的工作特点，工会向基层车间、单位送去防暑降温用品，在盛夏高温时节为职工健康提供保障。

(张金华 胡刚)



航运公司多举措落实防暑降温工作

进入七月份以来，我市进入了高温酷暑季节。航运公司为了切实保障广大职工的生命安全和身心健康，更好地让员工开展日常工作，防止炎热夏季高温中暑，由工会牵头，想职工所想，在资金十分困难的情况下，拨出近万元购买防暑降温用品送到职工手中。绿豆、白糖、饮料、西瓜、风油精、花露水、藿香正气水，这些防暑用品并不贵重，但它表达了公司关心职

工、体恤职工的浓浓情意，也给炎炎夏日带来一丝惬意、一缕清凉。

据悉，该公司一直重视夏季职工防暑降温及劳动安全工作，就防暑降温用品的发放作了具体安排，及时把公司的关怀和温暖送到每位职工手中。在提升职工凝聚力和向心力的同时能更好地为安全生产保驾护航。这一举措充分体现了公司“以人为本”的发展理念。

(航工)

今年以来，台北投资公司工会以“创新创优作贡献、提质增效当先锋”为重点，树立高度的责任感、紧迫感，聚焦主业，搭平台，建载体，助推公司平稳高效发展。

聚焦主业，争先创优，服务发展再发力。各分会紧紧围绕生产经营主线，组织开展“大干一百天”、“秋扒盐”等阶段性小指标竞赛，激发企业活力和职工劳动热情；各分会以“劳模工作室”、“劳模示范岗”、“技能大师工作室”为平台，组建以劳模和技能大师为中心创新团队，制定阶段性工作目标和攻坚计划，动员全体员工向先进典型看齐，逐步形成互促互学共同进步的新格局；各分会强化“六型”班组建设，以“工匠精神”锤炼职工队伍，不断优化企业“细胞”，提升团队执行力，

台北公司工会为“提质增效”搭平台

以此实现班组创建“质”的转变。

突出亮点，畅通渠道，民主管理再优化。首先，各分会利用班子碰头会、中心组学习等形式学习法律知识。在职工中开展普法活动。同时，各分会搭建平台，引导职工代表关注一个问题，针对问题开展调研活动，定期召开职工代表座谈会，交流调研情况，促进职工代表责任的落实。各分会还通过公开栏定期向职工公开本单位生产经营目标和实绩、三项费用使用情况等；对于职工关心的热点问题，通过组织开展职工代表与单位责任人对谈活动、职工代表巡视活动，切实保障职工权益的有效落实。

(庄婧娴)



近日，青口投资公司开展党员“十问”大讨论活动，并为每位在岗党员制作廉政桌牌，一面印有青口“廉洁十问”内容，一面印有廉洁自律准则，意在引导党员亮身份、勤自省，将党规党纪入脑入心入行。(瞿方)

今年以来，青口投资公司工会以提升职工素质建设为核心，按照“全员覆盖、按需培训”的模式，认真开展职工教育培训工作。

公司制订统一培训计划，各基层单位和部门有计划的开展全员性岗位技能、思想教育等培训工作。邀请集团安全总监蒯广会作《安全法律法规知识解读》，公司党委书记、董事长为全体党员干部作“旗帜鲜明讲政治”专题党课；《盐田玉大讲堂》邀请高级人力资源师为党群干部进行全方位、多角度的教育；大新农场、明威公司根据农业生产需要，邀请种植农技专家对条田工进行水稻栽培技术培训；米业营销中心就销售管理及沟通技巧方面的知识对销售集中指导。上半年共举办各类培训43次，参训人员达824人次。涉及全公司8个基层单位、9个部室。(青工)

青口公司工会职工培训强素质

华茂公司为员工织起层层“清凉”屏障

持续高温高湿天气给露天作业的华茂市政养护工作带来了不小的影响，面对酷暑，广大员工感受到的除了天气的燥热外，更有公司人性化关怀带来的丝丝凉意，让高温下的“华茂人”有一层层“清凉”屏障。

“老杨啊，公司为每名员工准备了藿香正气水和人丹，你抽空来领一下。”在作业现场从事绿化养护工作的杨师傅，接到电话后，他上午早早下班后，便去领取了防暑药品。

自6月下旬以来，华茂公司启动了防暑降温工作。调整一线员工作业时间，避开高温时段露天作业；为员工发放防暑降温品；组织机关后勤人员开展送“清凉”到一线活动；多次组织防中暑应急演练，提高员工预防中暑的能力。

近期，随着港城气温再攀新高，公司准备再次购买绿豆等防暑降温食品发放给员工，并缩短了员工露天作业时间，加强对年老体弱员工身体状况检查，切实保障广大员工安全度夏。(张青松)

“记忆中的沙光鱼”征文启事

为了配合“2017中国(连云港)沙光鱼美食文化节”活动,《连云港工投》内刊从本期起,开展“记忆中的沙光鱼”征文活动。

一、征文要求。内容真实、生动,围绕沙光鱼深厚的美食文化底蕴,凸显悠久历史、人文地理、民风民情;征文必须为原创作品,不得抄袭;文章体裁不限,字数在1000字左右。

二、作品奖励。本次征文设优秀奖若干,给予一定奖励。

三、征文时间。8月1日开始,12月底结束。请将稿件投给党群工作部李明虎处。

2017年7月31日

淮北盐场方圆数百公里,向来就有“十月沙光赛羊汤”的说法。这种说法源自于流传很广的一首民谣:正月沙光熬鲜汤,二月沙光软丢丢,三月沙光满墙擦,四月沙光干柴狼,五月沙光换胎骨,六月沙光重还阳,……十月沙光赛羊汤……

这一民谣生动地描述了沙光鱼的生长规律。每年从农历正月开始,如果你有幸逮几条沙光鱼用来熬汤喝还是蛮有鲜味的。到了二月份,沙光鱼就又软又瘦了,盐乡人一般是不会再吃的,三四月份就更不用提了,不仅骨瘦如柴,而且食之无味。煮出来就像鼻涕一样,擦到墙上都不会掉下来,因此,总是被人们扔得到处都是。五月份沙光鱼开始脱胎,六月份又重新还阳,说是新生的沙光鱼又出来了,并且慢慢地长大。到了十月份是沙光鱼最肥最鲜的时刻,盐乡人如果有人家坐月子,往往会用沙光鱼熬汤投奶,故有“十月沙光赛羊汤”一说。

关于沙光鱼,有一个让人好奇的传说:很久

很久以前,沙光鱼就生长在淮北盐场沿海一带,是这里的独有。它们原住在近海各海港之中,头大大的,身子长长的,受东海龙王管辖。作为一方诸侯,沙光鱼为鱼正直,生性好强,且聪明能干,治理的水域颇有政绩,自己能建豪华的地下宫殿,冬夏可以避暑,四季可以防敌害,所以,它的后代至今都有打洞的本领。它头大肚皮大,尤为贪食,以每年一尺的速度生长,又有桀骜不驯,狂妄自大的德性,因此,有时连十尺长的龙王都不放在眼里,并且还有篡夺王位之心。有一年春天,东海龙王举行鱼类竞争选拔赛,参赛的沙光鱼认为自己能长能大,十分了得,于是在赛场上对龙王说:我一年一尺长,十年赶上你老龙王。言下之意,想谋夺龙王之位。龙王听后大怒,下旨惩戒:罚你一年一脱胎,永远做个小乖鱼。从此,沙光鱼只能活到每年的三四月份就会自己消瘦而亡,体长最多也就一尺左右。

对盐乡人来说沙光鱼是有过巨大贡献的,曾经是盐乡人的“救命鱼”。它主要生活在海水与淡水混合处,俗称阴阳水之中,其最大的特点是鱼肉细嫩,异于常鱼,有独特的风味。当年,她曾救过无数条盐乡人的命。解放前,盐乡人家家穷得要命,没有吃,没有穿,只有靠就地取材度日子,有民谣就讲得很形象:春钩小蟹度春荒,夏咽野菜当饥粮,秋天依靠逮沙光,冬天只有去逃荒。说的是当年盐民们没有粮食吃,只有根据季节的不同,靠捉小蟹、挖野菜、逮沙光来维持生命和生活,到了冬天,鱼蟹没有了,野菜没有了,只得外出逃荒要饭了。听父辈们讲过,如果没有沙光鱼作为临时救命粮充饥,当年会有更

沙光鱼汤赛羊汤

□ 卢同根

多的人饿死。盐乡人家有些逮鱼高手会将沙光鱼晒干后,和附近农村人偷偷地换些蔬菜吃,也多少解决了一时的生计问题。

对现代化城市而言沙光鱼是有经济价值的,是城市人的“乐趣鱼”。在淮北盐场一带钓沙光是一项有趣的运动。一般最好的季节是在每年的七月到十月。钓早了,鱼太小,费力又费时。钓迟了,天气转凉,不易上钩。所以夏秋季节最适宜了。其实,钓沙光是可以用“钩子”钓的,但那是“笨”人采取的方法,不仅慢,费时费力,而且半天也钓不了几条。盐乡人钓沙光都是用“蛙钩子”,只需用线将蚯蚓、蚂蟥之类的诱饵串起来,扣在钓竿的引线上即可。钓者右手拿杆将带有诱饵的线抛出去,慢慢地在河塘里移动,因为沙光鱼生性好吃,嘴咬到食物一般不容易松开,所以,人们就利用它的贪吃习性,当发现它咬钩时,用力一甩,左手拿着舀子一捞,鱼就落网了。用姜太公钓鱼——愿者上钩来形容钓沙光是恰当不过了。那些钓鱼高手都要下到齐腰深的水里去钓,一是深水处鱼多且都是大的,二是在深水处没人干扰。一般带根鱼竿拿个舀子,不到半个时辰就能钓上五六斤。沙光鱼的经济价值也不菲,大一点的可以卖到二十元一斤,饭店里的一盘价在四五十也是有人吃的。

对当今生活来讲沙光鱼是具有自我牺牲精神的,是人们餐桌上的“好吃鱼”。常言说得好,会吃才会生活。吃沙光就是如此。在江苏沿海一带,有三种鱼极为相似,第一是沙光鱼,第二是

小滴根,第三是滩虎龙。小滴根总是长不大,貌似小时候的沙光鱼。滩虎龙个子也不大,则类似于中年时期的沙光鱼。有趣的是这三种鱼对盐乡人来说烧制时一

般不会去清理它的内脏,而且吃起来是囫圇咽,决不吐刺,因为它们又嫩又鲜,几乎没有刺,可以忽略不计,因此,吃起来也是十分可口。当然沙光鱼的吃法就很多了,不仅烧汤吃,而且可以红烧吃,烤着吃,晒干以后蒸着吃,是盐乡人难得的口福。特别是在上世纪五六十年代,盐场实行的是对口滩,洼地多,池塘多,遍地都是沙光鱼,逮多了吃不了怎么办?图省事的人家往往也不清理内脏,就将一大盆一大盆的沙光鱼直接撒上大盐,腌成咸干子待日后吃。不怕费事的人家总是将小一点的扔给鸡鸭吃,大一点的则用刀一条一条剖成片,不撒盐晒成鱼干,等待冬天和大白菜一起烧,吃得人们直流口水。这一吃法既简便又富有营养,至今盐乡人还保留着这一传统吃法。当然,沙光鱼最科学最流行的吃法还是烧汤,只要方法得当,掌握火候,做出的汤一定乳白稠浓,鲜美可口,赛过羊汤!



记忆中的沙光鱼

编者按:由集团公司纪委、工会、女工委等部门联合开展的“最美家庭”推荐评选活动,经过层层推荐、审核、评选等方式,择优选出10户“最美家庭”,为了弘扬先进、宣传典型,现在《连云港工投》内刊陆续登载其主要事迹,使获奖家庭充满荣誉感,让更多家庭学有榜样、见贤思齐,自觉践行“夫妻和睦、孝老爱亲、教子有方、热心公益、勤俭持家、邻里互助”的家庭美德。

王宏:用爱撑起幸福之家

幸福的家庭是家人心灵的港湾,是社会和谐的细胞。灌云投资公司的王宏就有一个和睦、温馨、幸福的家庭。

王宏和爱人结婚二十余载,在这二十多个春秋里,他们始终相互照顾,相互尊重,相互信任,相互支持,用平凡平凡的事、点点滴滴的情诠释了“家庭”作为“爱的港湾”的真谛。在日常生活中,每当有矛盾或意见有分歧时,他们及时沟通,不曾吵过架红过脸,面对困难时,他们携手同心,共同面对协商解决。2002年9月,婆婆突发脑溢血住院抢救,夫妻二人一边要忙工作看孩子,一边还要照顾病重的老人,但夫妻两人携手同心,共同担负家庭重任,从没有过怨言,然而,无情的病魔最终带走了老人的生命。微薄的薪水在维持日常生活开支的同时,还要支付高昂的医疗费用,这次不幸,花光了家中仅有的积蓄,即使如此,她宽容的没有过丈夫四个姐妹的一分钱,全额承担了老人住院去世的所有花销,为此,公公夸她娶了个好儿媳。

王宏夫妻始终保持着一行学一行,钻一行爱一行的良好作风。她的丈夫胡亚东,现任日晒制盐公司机电服务公司支部书记、经理,他团结带领一班人,专注于盐业机械设备的技改小革,取得了一批可喜的技术革新成果。先后改进了扒盐机不锈钢出盐筛,“唐30”油改电、轻便型盐田活碾器、盐田平整机械等盐业科技创新成果,并得到全面推广运用,不仅提高了盐业机械化水平,减轻了员工的劳动负荷,还极大的降低了生产成本,取得了显著的经济效益,为盐业生产作出了一定的贡献。王宏,2011年荣获集团公司“优秀党务工作者”荣誉称号,2014年荣获市总工会“五一劳



动奖章”、市妇联“三八红旗手”荣誉称号,2015年荣获市“建功十二五,沿海争一流”劳动竞赛先进个人,夫妻二人深受领导和职工群众好评。

尊老爱幼是中华民族的传统美德,这种美德在王宏的家中表现得更加细致入微。自婆婆去世后,公公就与他们一起生活,一家四口和和美、其乐融融。正如人们常说的那样,父母是孩子最好的老师,父母的所作所为,孩子看在眼里,记在心里。他们夫妻孝敬父母、夫妻和睦、爱岗敬业的行为,早已将爱和宽容的种子种在了儿子幼小的心中,现在,儿子在南理工紫金学院学习机械电子专业,学习认真,积极要求进步。公公住在灌云县城他们购买的房子里安享晚年,但因为工作的原因,王宏总是心怀歉意,觉得对老人照顾的不够周全,所以她只要有些时间,便去尽一份做媳妇的孝心,尽力在生活上能够给予老人最好的照顾,尤其是每逢年过节、过生日,她都会和爱人一起去精心地选购礼物,希望老人能够时时感受到温暖与幸福。



华茂瑞泰公司服务掠影

□ 赵盼

瑞泰服务公司,整合了华茂原有的路灯维修项目部、垃圾清运项目部、机械维修项目部、绿化水线班组及生产车队。在这个火热的夏季,该公司展现火一般的服务热情。

清晨6点15分,7台生产车辆已整齐的排在加水口处,加满水后,陆续奔向各自的服务路线。梅雨季节来临前,旱情严重,各条绿化管出水水量杯水车薪之际,水车驾驶员们严正以待,按照生产需要,加班加点配合好各养护公司,抢救缺水苗木。遇到移苗工程,所有水车都奔波在加水口和浇水现场。抗旱季节,晚上8点多,他们才结束一天的工作,开始清洗保养车辆。

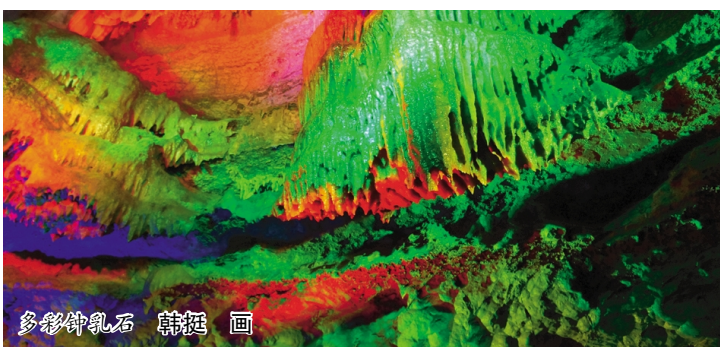
车队还没下班,垃圾清运工作已经开始。晚上7点,垃圾清运车已在各大厂区清收垃圾。夜间10点左右,适时进入已安静下来的小区。在垃圾桶里闷了一两天,甚至更久的垃圾,近身就能闻到酸腐味,开盖的瞬间酸臭味四溢,在倒桶的那一刻,早已发酵的垃圾“倾巢而出”,各种液体飞溅,操作人员稍不留神就被垃圾液喷溅一身,桶上的蛆虫在不经意间就会钻入他们的袖中。他们每晚跑30多家的客户单位,完成400余桶的垃圾清运,分两次将满车垃圾送往垃圾处理站,那里的味道更是令人作呕。凌晨2点,他们才拖着疲惫的身躯,带着一身垃圾味回家。

同垃圾清运业务一样,要在夜间工作的还有路灯维修班组。每当路灯亮起之时,就是路灯维修班组巡查之时。结

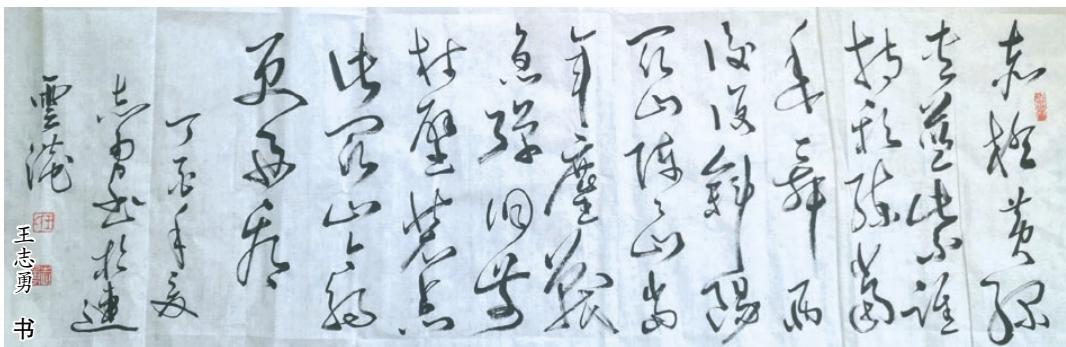
束白天工作的他们,甚至来不及休息,就要开始巡查辖区内近7000盏路灯,然后记录下它们,第二天白天逐一检修。他们白天还要跑市场,寻找路灯维修工程。接到工程后,就正常维修业务与工程施工同时进行,整个班组就4人,工作量可想而知。他们干起工程是铮铮汉子,修起电路是“心细娘子”,路灯亮化率永远控制在100%。

盛夏的白天作业又不同于夜间作业了,烈日当头,无荫可乘。绿化水线班组的两名工人,正在烈日下刨沟、埋管,铺设新的绿化管线。临时接到一线工人电话,调尾河附近水管爆裂。二人以阻止资源浪费为重,当即暂停手上的活,收拾好需要的材料,直奔现场。经过抢修,汩汩流淌的自来水被止住,并使该条绿化管线顺利恢复用水。像这样的抢修数不胜数,无论何时何地,他们总是能第一时间赶到现场,解决问题。

五个班组的幕后英雄就是机械维修班组了,整个华茂的生产用车、绿化机械等大小问题,基本都是这三位维修人员“操刀解决”。他们不仅修理,而且会根据经验,对机械进行小改小革。在闷热、蒸笼一般的维修车间里,他们经常在探讨维修方案。其中宋师傅对小型清扫车底盘挡板的内挂式起落,改为外杆式件起落,克服方向打死不能回转的安全隐患。内吸钢管的维修方式改革、设计高压喷嘴的防撞装置等等,这些小改小革,既方便又耐用,受到机械操作人员的一致好评。



多彩钟乳石 韩庭画



王志勇书