

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年10月10日 总第56期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

格斯达公司“国开行统贷”助力中小企业发展

日前，连云港国鑫食用菌成套设备有限公司等五家企业收到了格斯达公司担保，以集团公司为统贷平台发放的国家开发银行委托贷款共计4800万元。至此，该公司完成了国开行统贷业务今年第一批次的贷款担保工作，第二批申报工作正有序开展。

格斯达担保公司自2009年开展国开行统贷还业务以来，有效地解决我市中小企业在信贷规模紧缩形势下遇到的贷款难题。

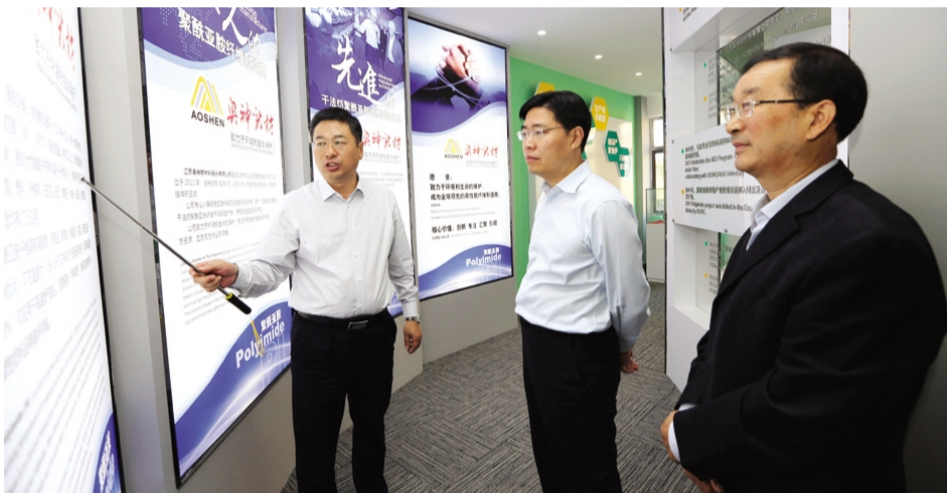
在实际运行过程中，该公司充分承担国有担保公司的社会责任和协调优势，充分利用国家开发银行的低成本信贷资源，积极为中小企业争取贷款额度，解决了中小企业生产资金短缺的后顾之忧，获得了申贷企业及国家开发银行的充分肯定。截至目前，共计提供115笔、76790万元的国家开发银行统贷业务融资担保，为促进我市中小企业发展，扩大就业和再就业做出了应有的贡献。
(陈丽萍)

市委常委曹卫东在奥神新材料公司调研

10月9日上午，市委常委、开发区党工委书记曹卫东一行在集团公司总经理胡建明、副总经理王士华、总工程师陈如军等陪同下，在奥神新材料公司考察调研。

曹卫东一行先后参观了奥神新材料公司展厅和聚酰亚胺高性能纤维生产车间，并听取了相关情况汇报，对奥神新材料公司的研发能力和高性能纤维产业发展成效给予了充分肯定。曹卫东指出，奥神新材料公司成立五年来，以创新驱动转型为动力，致力推进企业技术创新、产品创新和市场创新，取得了令人瞩目的成绩。“十三五”期间，作为高性能纤维自主研发制造企业、聚酰亚胺纤维干纺丝生产核心技术的掌握者，奥神新材料公司要进一步突出高、新、优特色，切实创新发展理念，加强自主知识产权保护，在聚酰亚胺纤维研发及生产方面着力突破新技术、提升创新能力，推动产业高端化、规模化、集聚化发展，打造国内一流的新材料产业基地，为推动连云港市纤维新材料产业发展做出新的贡献。

(工宣 董月茜)



9月28日至29日，中国文化部直管的中国文化管理协会在柳州召开会议。会上，发布了“中国企业文化建设测评标准3.0”，对全国企业文化建设工作、企业歌曲、企业宣传片等方面的先进进行了表彰。集团公司获得“企业党建文化十强单位”，集团公司精心设计制作的企业宣传片《品质工业，精诚投资》，在全国评选参评的400余部宣传片中脱颖而出，获得银奖。

集团公司获得中国企业文化系统表彰

(工宣)



10月8日上午，台北投资公司党委召开中心组学习会，集中学习了市第十二次党代会“两学”工作报告，并安排部署宣传贯彻工作。(韩挺)

青口投资公司

9月30日上午，在集团公司召开专题会议后，青口投资公司党委立即行动，积极学习宣传贯彻市第十二次党代会精神。

一是组织集中学习。公司党委召开中心组会议，传达学习市第十二次党代会精神，要求书记作为宣贯的第一责任人，班子成员率先学习，再到联系点作专题辅导，在公司网站、微信公众号多个平台营造学习党代会精神氛围。

二是开展宣贯发动。公司党委对学习宣传贯彻党代会精神作了部署安排，要求分层次传达，各党支部要结合“两学一做”学习教育开展，组织党员开展集中学习交流。参会人员要结合各自职责表态发言，牢固树立政治意识、大局意识、看齐意识。

三是抓好工作结合。公司党委把宣贯党代会精神与当前农业生产工作相结合，对秋收工作早准备、早安排。二是要与党风廉政建设相结合。持之以恒落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”。三是要与创卫工作相结合。从讲政治的高度来重视创卫工作，在全公司营造氛围，做好基础工作的同时，规范整治242道路边的马路市场，确保创卫工作不留死角。

学习贯彻市党代会精神

(青宣)

灌西投资公司

日前，灌西投资公司党委集中组织收看市第十二次党代会开幕盛况，并利用中心组学习会、支部例会组织全体党员集中学习党代会精神。

一是思想认识到位。各支部结合“两学一做”，迅速将市党代会精神传达到每一名党员，充分利用网站、电视新闻、电子屏幕、展板等平台，掀起宣传学习高潮，联系实际，把学习和当前工作紧密结合起来，把学习好、贯彻好市党代会精神作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务。

二是工作职责落实到位。紧紧围绕市党代会提出的目标任务，紧密联系投资公司工作实际，扎实推进“走基层、听意见、解难题”大走访活动的深入开展，进一步理顺下半年工作思路和要点，加强费用清收力度，强化抓盐质量管理，加大原盐销售力度，推进创卫工作开展，为实现公司“1618”工作目标营造良好的发展环境。

三是党风廉政建设到位。加强党员干部的党风廉政教育，努力在坚定信念、坚持正确政治方向、服务大局、推动科学发展、践行宗旨、密切联系群众、严于律己、坚持廉洁从政等方面发挥表率作用。严格遵守有关制度和法规，确保节日期间风清气正。

(季兴胜)

徐圩投资公司

10月8日，节后上班第一天，徐圩投资公司党委在班子会议上认真组织学习宣传贯彻市第十二次党代会精神作为首要工作进行统一部署，并组织党委中心组成员学习讨论党代会精神。

该公司党委始终坚持“学有悟、悟有得、得有行、行有果”宣贯原则，及时通过中心组学习、三会一课及党员固定学习日等形式，广泛开展“全员学习、深刻领会、争创佳绩”党员学习贯彻市第十二次党代会精神活动，突出“四个结合”，即把学习宣传党代会精神与生产经营、创卫活动、项目开发及“两学一做”学习教育等工作紧密结合。

该公司党委同时把学习宣传市第十二次党代会精神作为当前和今后一段时期一项重要的政治任务层层传达落实，督查各级党组织密切联系实际，明确主攻方向，细化具体措施，强化责任落实，扎实开展宣传宣讲工作。同时通过公司网站、QQ群、《新徐圩》内刊及微信公众号等学习平台，积极营造党员学习讨论氛围，激励党员干部撰写心得体会，组织开展学习座谈会，提振引领发展信心。(叶维友)

供电公司国庆坚守岗位保供电

当人们正在欢度国庆佳节之时，供电公司一些职工却坚守在一线，加强节日期间的值班检查、安全供电和优质服务，无论是在电力抢修现场，还是在创卫工作现场，都能看到他们辛劳的身影。

为了保证节日供电正常，各供电所加强电力抢修值班工作。值班人员坚守岗位，共排除故障20余起。10月1日、2日，青口供电所辖区内连降暴雨，造成多处跳闸，该所立即组织人员赶往故障点冒雨开展抢修工作，在最短时间内恢复送电。国庆当天，徐圩供电所值班人员一早就接到东山养殖区停电报修电话，经盘查，发现末端养殖户将拖线排放在室外地上使用，虽然用方便袋进行包裹，但是经过遭雨还是发生了短路。

徐圩投资公司抓盐多次跳闸导致线路缺项，光新滩工区就处理了3次，7日当天，值班电工吕继平和伏运好从早上8点30分一直排查到中午12点40分。在做好稳定供电的同时，每天对辖区的几个养殖区进行重点防钓鱼巡查，保障用户的安全用电。5日下午2点，灌西供电所值班人员接报修电话，灌西柴路线的新慈砖厂发生断电故障，抢修人员即时给予更换，保证了正常供电。10月5日，临达木村部分居民用电跳闸，10月6日，283部队变电站低压空气开关烧毁，整个变电站失电，区域内的养殖受到影响，台北供电所接到电话后，迅速赶往现场恢复供电，用最短的时间换上了新的开关，恢复了供电。

国庆佳节来临之际，也正是农贸市场创卫工作关键时刻，市场全体职工放弃休假，全身心投入创建工作中。他们以创建连云港市一流市场为目标，加大市场卫生清理力度和管理力度，组织人员抓好市场卫生保洁。并按照市创卫办要求，抓好市场门前居民户违建拆除后现场清理工作。主任赵怀忠父亲生病住院，他也顾不上去照料，整天奔忙在市场创卫工作中。节日期间，海州区、巨龙街道等单位领导到市场检查工作，都对巨龙农贸市场创卫工作给予了高度评价。

(电宣 李吉成 王志勇 张伟 赵怀忠)



10月7日，葡萄牙客户代表到氨纶公司参观考察，双方就进一步加强合作、共同开发欧洲市场等方面进行了深入交流探讨，为氨纶公司全球化战略的开展奠定坚实的基础。
(氨纶宣)

利海公司热火朝天度国庆

十月份是化工生产销售的黄金季节,国庆七天长假期间,利海化工公司生产有条不紊,一派繁忙景象,共生产化工产品2878.6吨,全公司热火朝天度国庆。

氯化苯装置抢修战犹酣。10月1日,中雨,早上一上班,该公司氯化苯生产装置一、二氯苯分离器再沸器发生聚合堵塞现象,维保中心刘军明迅速带领维修人员赶往氯化苯装置,与装置员工一道投入了紧张的拆卸工作中,他们冒雨抢修,拆卸再沸器,一点一点地清洗堵塞物,直至晚上6点多,装置开始恢复生产,生产部副部长匡洪志一直等到深夜12点氯化苯装置生产稳定后才带着疲惫的身体回家。

仓储中心节日发货忙。10月正值化工产品销售旺季,每天10余辆罐车一字排开等待灌装,平均每天桶装氯化苯产品达40吨,负责发货的仓储中心员工7天长假连轴转,除了吃中饭,其他时间都在忙于产品灌装出货,确保货车到厂就可装车。整个国庆长假期间,该公司共销售化工产品4597.24吨,其中,桶装氯化苯产品280吨,平均每天出货量达420吨。

生产再忙安全不忘。国庆期间,公司严格按照集团公司关于国庆期间安全生产的要求,组织相关人员对生产和施工现场开展安全生产大检查和隐患排查治理,对检查的问题以零容忍的态度,及时完成整改。严格执行“八大作业票”制度,动火等级由二级升级为一级。强化值班制度,做好突发事件处置工作。安全人员昼夜进行现场安全巡检,做好各类突发事件和生产安全事故的防范和应对工作。(郁洪兵)

台北公司坚守岗位庆“十一”

又是一年“十一”,台北投资公司各条战线上有这样一群人,他们选择坚守自己的工作岗位,在劳动中度过自己的节日。

工区滩头,扒盐机组,轰鸣阵阵。国庆假期正值该公司扒盐时期,各工区员工主动放弃假日休息时间,积极投身到秋季扒盐中,国庆期间共扒盐近千亩,扒盐量5000余吨,实现了盐色和盐质双达标。

节日期间,临达公司储运厂管理人员和职工坚守岗位,卸载化肥火车16节车厢共1000吨,装载腌制盐60吨,装汽车包盐230吨,顺利完成装卸任务。同时,公司围绕创卫工作的重点、难点和薄弱环节,制定了切实可行的工作方案和保障措施,确保各类“脏乱差”现象得到全面整治。

祥立公司车间内,车床飞转。工人正在赶制客户定制的高分子聚乙烯运输车,为了保证产品质量,公司特地选用了高于国内同行标准的优质304不锈钢材质,确保每一个工序都达标,每一个产品都合格。(庄婧娴)

在国庆假日期间,日晒制盐公司广大干群积极应对当前严峻的原盐市场和经营环境,团结一心,困难面前不气馁,盐业生产不松劲,以饱满的工作热情投入到盐业生产中。

在国庆假日来临之际,一场过程性降雨让大家好不容易盼来的七天长假打了折扣,人们走亲访友出行旅游都带来了不便。七十多毫米的降雨也给盐业生产添乱,日晒制盐公司广大干群坚守岗位值好班,

金桥制盐公司旺季生产严把安全关

进入10月份,已是食盐生产旺季,金桥制盐公司多措并举严把安全关,确保生产有序进行。

一是开展安全生产教育。以安全事故为案例,开展警示教育。以合格班组创建为平台,对相关操作规程进行再规范、再教育。二是加强作业安全与现场管理。要求各岗位员工要严格按照安全操作规程开展作业;严格规范交叉作业流程,物品定置定位管理。三是加强设备运行管理。加强巡查维保工作,执行设备点检制度,及时发现、消除故障隐患,保证运转正常。在此基础上,公司还组织专项检查和突击抽查,对违规违纪现象给予严肃处理。(凌家佳)

假日里别样的风景

——徐圩投资公司国庆长假生产见闻

国庆期间,徐圩投资公司各行各业依然有不少职工放弃与亲友团聚的机会,默默坚守在工作一线,他们无怨无悔的岗位奉献,成为国庆长假里一道别样的风景。

十月的盐场,到处都是收盐的繁忙景象。忙在滩头的扒盐人员从早到晚安全护具武装整齐,昼夜伴着扒盐机械的轰鸣声,在忙不停歇的脚步里忙着每一道扒盐工序。各扒盐单位更是竞相突出安全质量并重管理,强化带班人员现场管控,对拖斗盐色、盐堆冲洗、废盐分流等重点环节步步把关。截止10月7日,6台机组共扒盐4.2万吨,完成扒盐计划的80%,

仅“十一”长假就扒盐8000余吨。

国庆期间,正值海水大潮信,供水中心全体干群分轮轮流加班,闸工、机工和管水工相互协调配合,每天巡查在各条送水线上,12台机闸站机器连响,连续开机4天2400台时,海水纳潮量和扬水量分别高达3000万方、2000万方。徐圩、台南服务公司始终以增强服务意识提高服务水平为己任,值班电话24小时开通,国庆长假先后处理管道漏水故障20余起,台南片区集中抢修板桥园区益海公司及大岛农场自来水管260米,徐圩片区集中抢修深东线自来水管破损故障7处。

10月3日,强降雨过后,悦升保洁公司职工按时到岗,进入道路日常清扫工作状态,巡视人员分片督查到现场,提醒保洁职工增强自我安全保护意识。环卫公司职工始终坚持在小区、厂区等垃圾清理岗位上,定期清运产生生活垃圾。瑞南养护公司组织30名职工轮流对绿化树木进行支架养护。悦升总部结合各分公司职工在岗工作实际,加大各层面巡查人员蹲点巡查力度,抽调62名专业人员成立7支应急保障队,负责各节假日期间应急事件处理工作。(徐宣 悦升 服务 供水)



国庆节日期间,灌西物资物流码头五灌河码头生产经营不停,全体员工坚守岗位忙碌,不分昼夜确保第一时间完成装卸任务。假日期间,码头完成装卸量8000余吨。(季兴胜)

格斯达公司“连农贷”助推地方经济发展

随着我市经济的迅猛发展,中小企业融资难的问题愈发突出。为了更好地扶持我市中小企业的发展,格斯达担保公司努力拓展业务品种,积极争取各项政府补助项目。近期该公司通过与市财政局、农业委员会、江苏银行、市农发融资担保有限公司、江苏省信用再担保有限公司多方友好协商,达成一致,在全市范围内推出农业产业化贷款,设立“连农贷”风险补偿基金,并签订了“连农贷”风险补偿基金合作协议。

该项基金的设立有利于加快我市农业产业结构的调整和转型升级,创新财政支农资金的分配方式,鼓励和吸引金融机构加大对涉农贷款投放及产品创新,促进农业增产和农民增收,对全市中小企业的发展起到良好的推动作用。(陈侠素)

台北公司秋季扒盐强安全保质量

为确保顺利完成今年秋季扒盐工作任务,台北投资公司多项措施助推扒盐工作安全、保质进行。建立健全指标考核制度,公司围绕秋季扒盐各项指标,将“安全、质量”这两大主题自始至终贯穿整个扒盐工作的各个环节,成立扒盐领导小组和扒盐安全、质量监督组,强安全,保质量,对扒盐量、扒盐质量、安全生产工作定期进行定期和不定期考核;强化安全责任和质量管理,对参扒人员和特种作业人员进行定期培训和考核,层层签订安全保证书。通过安全标语、安全宣传版、佩戴安全袖章等方式营造安全氛围,严格执行相关规定,落实“四到现场”和“八个到位”,全面提质增效,严把“五关”;严肃纪律,严格执行各项规章制度,加强安全督查工作和“自转”管理,把好安全关、质量关。(北宣)

青口公司狠抓经营管理创效益

青口投资公司注重挖潜增效,加强资源监管,外抓市场、内强管理,紧盯全年目标不放松,实现企业效益最大化。

注重挖潜增效,抓资源创收。紧扣创收指标不动摇,千方百计抓增效,坚持盘活存量资源,形成资源产业链,依据市场变化,运用灵活机制,大新农场推进完全自营模式,坚持推动“1+2”种植品种结构,养殖通过分区域、分条件等各种方式继续提升“1+1+1”养殖包模式。

把握市场行情,抓大米销售。抓好秋粮的销售工作,做好粮食市场的调研,把握市场行情,提前联系粮食运营商,洽谈销售协议,及时与苏粮集团、恒益粮油等订单合作单位商谈收购事宜,保证企业既得利益,做好“盐田玉”包装产品的销售。

加强隐患排查,抓安全生产。在全公司范围内开展安全大检查,根据“8·27”润众制药燃爆事故,开展好易燃易爆等经营场所安全隐患排查,防汛工作毫不放松,落实24小时值班制,坚持节日期间不脱岗,提高警惕,确保安全生产。

严控经营风险,抓资产监管。杜绝“跑冒”现象,做好生产成本核算、应收款回收、合同履行监管等,开展好专项资金检查,实施好绩效考核、严考核、真兑现,保证工作落实效率;做好经营方案全面调研,拟定到期池塘重新发包的方案,建立养殖承包者的信息;做好固定资产的排查,做好土地经营模式的调研。测算利润平衡点,拟定2017年利润指标。(瞿方)

旬天气早知道

预计10月中旬环流平,多云天气为主;受西风槽影响16--17日有一次降水过程,旬平均气温正常。预计该旬有雨日1-2天,雨量20-30毫米,蒸发量:30-40毫米。(气象台)



青口供电所上门服务小微企业

为深入贯彻落实“服务质量大提升”活动要求,青口供电所员工主动上门服务小微企业,确保小微企业用上安全电、放心电。

针对小微企业规模小、设备隐患多、电力技术人员配备不足等问题,青口供电所创新服务模式,积极开展上门服务活动,该所主动上门进行用电负荷、用电发展规划调查,对小微企业用电设备进行“体检”,帮助客户及时消除用电隐患;根据企业生产用电实际进行支招,协助企业制定科学的用电方案,提出节能合理化建议,努力帮助企业降低成本,实现供企双方的双赢。(宋中文 电宣)

双菱公司一线员工奋战岗位庆佳节

金秋十月,举国同庆。走进双菱公司磷化铝车间生产线,你会看到,车间里同往常一样,从流水线作业到生产现场的各个岗位,到处呈现一片繁忙的景象,公司所有岗位生产工人都在轰隆隆的机器声中忙碌着。

国庆长假期间,随着销售订单数量的日益增加,加上用户要求高、交货急,日常生产程序要随着市场的变化而改变。为确保产量、质量达到用户满意,该公司一线员工主动放弃休假,加班加点,甘于奉献,坚守工作岗位,在忙碌的工作中度过了一个特殊的国庆节,全面完成了磷化铝生产、销售目标任务。目前,该公司已超额完成磷化铝生产1790吨,同比增长180吨,为实现扭亏增盈目标奠定了坚实的基础。(刘建州)

狠抓生产不放松,24小时观察天气状况,跟踪分析发布天气预报,指导生产;各班组员工坚守岗位,加强塑池管理,检查排淡口门,及时排出淡水,直到3日天气好转,广大盐工又及时收车,整理塑池,转换到正常生产管理中来。同时,启动扒盐工作,安装机泵管道,调配扒盐卤水,严格执行安全扒盐操作规程,当天晚上实现开机扒盐。入秋以来,已扒盐5万吨。(季兴胜)

房地产公司国庆佳节人倍忙

国庆假日里,正是人们合家团圆和休闲度假的好时光,房地产公司有这样一群人,他们用劳动和奉献度过了国庆假日。

裕禾物管:马不停蹄攻创卫。作为集团公司创卫主战场裕禾公司下辖的各个小区,裕禾人放弃七天假期,一门心思扑在创卫一线,查漏补缺,有序推进创卫工作。共排查出“脏乱差”地段38处,共清理占道亭棚、拆除主干道两侧影响市容的工棚和临时搭建等18处;安装路灯17盏;清理卫生死角10余处;累计清运各类垃圾、杂物近48处200余吨……

上元公司:加班加点保订单。1日上午,笔者在上元公司生产现场

看到,车间生产机声隆隆、热火朝天,物流车在进进出出,异常繁忙,公司近百名职工只在10月2日调休了一天。据统计,在国庆假期里,共生产加气混凝土砌块5300立方,销售5391.36立方,实现销售收入78.1万元,资金回笼80.5万元。

泰运公司:坚守工地抢进度。泰运公司为保证工期,超前安排,在建幸福家园附属工程、金桥制盐车间项目改造、神特前纺车间新建工程和工投产业大厦项目均没有停工,所有施工人员一律奋战在施工现场,用行动向祖国九十六华诞献上自己的祝福。(李传文 惠学军 颜廷刚)

灌西公司“三个三”促“两学一做”抓实见效

“两学一做”学习教育全面启动以来,灌西投资公司党委以三个课堂打牢“学”的基础,以三个表率把握“做”的关键,以三个活动强化“改”的成效,学习教育特色纷呈。

三个课堂打牢“学”的基础。一是设立“理论课堂”系统学。强化中心组理论学习,两级班子成员轮流讲,邀请专家辅导讲,到联系点讲党课等形式,学深学透党章党规,学好用好系列讲话精神。二是利用“网络课堂”广泛学。利用灌西电视台、灌西网站、支部书记微信群等平台,发布学习材料,刊登文件精神,播放学习教育典型等,确保学习教育覆盖面。三是立足“岗位课堂”实践学。在坚持理论学习的同时,不断加强实践学习,结合“一点一岗”创建,党内主题实践活动、年度立功竞赛等活动发动党员立足岗位实践,以学促行。

三个表率把握“做”的关键。一是强化“严规范表率”。

领导班子成员深入联系点开展工作调研,以学促做;中层管理岗位党员通过支委会集中学习,在党小组会上带头学,作出表率。普通党员以积极参加党员活动日、学习固定日、党小组会等学习活动提高认识,立足本职岗位实践学习,争做合格党员。二是强化“促解困表率”。各支部以“过穷日子从我做起”大讨论为载体加强形势任务教育,强化降本意识,建言献策谋划发展,争做解困发展的先锋表率。三是强化“办实事表率”。各支部认真查摆学习教育中存在的各类问题,进行研究整改。强化委员包片“六包六确保”工作职责;健全完善党小组四项服务党员制度;认真抓好年初制定的为民办好八件实事。

三个活动落实“改”的成效。一是公司党委班子成员通过联系一线生产班组,开展一次调研活动、举行一次谈心谈话、讲授一次专题党课、参与一次联系点劳动、提出一个合理化建议、办好一

件实事等“六个一”活动,密切与职工联系,稳定职工队伍。二是开展“学华茂促发展”活动,让学习教育成效激励党员拼搏奋斗。利用微信群上“华茂精神”微党课,结合工作实际撰写学习体会33篇,利用支委会、班组长会开展学习讨论。三是开展“收获金秋行动”活动,围绕实现公司下半年“12345”指标,开展“收获金秋”主题清收行动,强化责任考核,做好跟踪督查管理,聚集了务实高效、干事创业的正能量。(季兴胜)



今年以来,青口投资公司党委始终围绕“建设服务型党组织深化年”要求,以“两学一做”学习教育为主线,认真开展“引领改革创新、助力提质增效”党内主题教育活动,倾力打造青口党建“农”字特色。

加强知识学习,营造发展氛围。该公司党委注重学习领会新形势下党建工作内涵,坚持将党建创新融入经济工作,围绕现代农业发展,打造党建“双+”新模式,用“党建+”“支部+”切实将创建学习型企业落到实处。通过在党群干部中开展“大讨论、大练兵、大调研”三大活动,营造干一行、爱一行、学一行、精一行氛围。

加强“两学一做”,夯实基础保障。该公司党委紧紧抓住“两学一做”工作主线,落实好学习教育的第一责任人的职责,并结合公司实际,切实将“两学一做”学习教育与企业的生产经营相结合,确保“两学一做”工作有序推进。

加强自身建设,增强服务能力。该公司认真开展“引领改革创新、助力提质增效”党内主题教育活动。做好“一点一岗”工作,充分发挥先进基层党组织、党员示范岗的模范带头作用。通过微信公众号“益田玉”,不断扩大“益田玉”知名度,提升青口党建内生动力。通过开展“最美家庭”评选、重阳为老干部送全家福等活动弘扬正能量,唱好主旋律。(杜娟)

青口公司“三加强”推动党建上水平

台北公司党委严把党员行动关

近年来,台北投资公司党委牢牢把握“两学一做”学习教育的关键点,坚持“实”字为先,“做”字当头,把党员教育管理的出发点和落脚点深刻体现在行动上。

深入开展党员志愿服务。建立党员示范岗、党员责任区和15支党员、团员志愿者服务队,结合“工人先锋号”、“青年文明号”等创建活动,做到“哪里需要,哪里出现”。今年以来,已陆续开展各类志愿服务活动50余次。

深入开展“三联四化五服务”活动。践行“一线工作法”,采取党委班子成员联“片”、机关部门联“点”、在岗党员联“户”,深入开展结对联系、定期走访、信息反馈汇总、领导班子集中议事、反馈处理结果活动。

深入推进“一点一岗”创建。在制盐工区、专业公司、直属单位和机关后勤积极选树服务型党组织示范点和党员标兵示范岗,实现全覆盖。通过考核授牌、公开亮诺践诺,接受职工群众监督,并深度进行亮点挖掘、形象塑造和特色提炼,动态推进创建。

深入开展主题竞赛活动。引领广大党员深入开展“挖潜增效争贡献,转型发展当先锋”党内主题教育实践活动,广泛开展年度劳动竞赛、降本增效活动、合理化建议征集活动、“大干二季度”、“安康杯”、职工技能比武系列活动,通过竞赛引领,促进抱团发展。(北宣)

台南服务公司呈现“两学一做”新亮点

“两学一做”学习教育开展以来,台南服务公司党支部始终围绕两级公司学习教育专题部署精神,细化“四抓四到位”责任措施,推动教育成果向工作实践转化。

抓部署,责任落实到位。通过精心组织,扎实推进,严格落实支部书记主体责任,努力形成支部抓小组、小组抓党员的学习管理机制,促进党员教育抓在日常、融入经常、形成常态。

抓学习,思想认识到位。始终坚持党员“三会一课”、固定学习日等形式,深入开展党员集中学习党章党规及习近平系列讲话精神活动,督促党员撰写体会文章、交流学习心得,踊跃参加公司党委开展的专题

培训、家风征文、百题随口答等活动。

抓调研,问题解决到位。及时将学习教育与公司主体经营工作结合起来,确立“依附徐圩有信心、依托新区拓市场、依靠职工创效益”经营思路,提升“靠技术赢市场、靠服务赢信誉”服务理念。

抓载体,活动宣传到位。充分运用公司网站、QQ群、微信公众号、宣传栏平台,大力宣传开展“两学一做”学习教育的重要意义、总体要求、基本内容和主要措施,深入开展党员“戴党徽、插党旗、亮身份、当先锋”主题教育实践活动,积极营造党员“两学一做”学习教育浓厚氛围,促进载体创新,宣传到位。(陈学堂)

台北公司多点发力主攻创卫“软肋”

自创卫工作开展以来,台北投资公司按照创建工作要求,加强领导,明确责任,落实举措,推动创卫工作有序有力开展。

从严从细,开展全面排查。先后对辖区的办公场所、生产区域、经营场所、职工小区的环境设施状况进行拉网式排查,做到全覆盖、零遗漏、无死角。公司主要领导、分管领导坚持现场办公,与基层班子共同会

商决策。对于排查出的事项,逐一登记造表,明确责任单位和责任人,分片包干,限期整改。

“平、改、亮”三结合,提升创建实效。“一平”,投入3.47万元对大浦工区、金台公司等单位的场内道路加固平整维修;“一改”,投入9700元对职工就餐食堂进行改造;“一亮化”,投入3.88万元更换和新置了企业标识和文化理念用语,部分标识实施亮化处理。(北宣)

华茂职工“国庆”坚守岗位助力创卫

国庆佳节,华茂公司的广大职工们牺牲自己的假日休息,默默地坚守在创卫工作前沿,用辛勤劳动维护着辖区内的卫生环境。

10月1日、2日两天下着雨,裕欣养护公司绿化工人们顶着风雨进行苗木补种作业。在新光路铁路涵洞下,雨水顺着衣服缝隙流淌,沾湿了工人们头发与衣服,工人们丝毫没有受天气的影响,在快速的补种着绿化苗木。在云和路现场,10余名工人也在栽种苗木,不到700米的道路,工人们花了近一天的时间才完成苗木补种工作。

10月3日早上7时许,笔者跟随盛达市政路灯维护项目部的工人们一起走上作业岗位,路灯维护项目部负责人王月军说,创卫期间,项目部全体人员放弃国庆假日休息,昼夜巡查维护7000余盏路灯,确保亮化率99.9%以上。

连云港火车站作为港城唯一铁路出行窗口,国庆期间客流量剧增,是平时的4至5倍。车站广场保洁班有16名保洁人员国庆期间全部坚守岗位,从早上6点一直干到晚上7点,中午吃点自带午餐,她们每天工作超过12小时,用自己的辛勤工作为过往旅客提供一个卫生整洁的出入环境。(王曜 明磊)



华茂公司“两学一做”落在实处

自“两学一做”学习教育开展以来,华茂公司党总支把生产经营、日常党建工作与“两学一做”学习教育有机结合,知行合一,学做结合,将“两学一做”学习教育真正落在实处。

规定动作不走样。落实“两学一做”学习教育实施方案,采取送学、集中学、交流讨论、知识问答等形式,提高党员学习积极性,抓好“四专一争”,确保学习教育有序有效进行。重点组织开展“聚焦20”活动,每月10日、20日以支部为单位,组织开展“党员固定学习日”、“党员集中活动日”活动。

阵地建设有新意。公司投入十多万元,加强对公司党总支和盛达市政公司党支部两个党员活动阵地的建设,配置桌椅,更新图板,丰富内容。目前活动室已成为广大党员开展“两学一做”学习教育及“三会一课”等党内活动的主阵地。

领导督导成制度。公司领导班子成员与基层党总支支部结对督导,坚持到结对支部参加学习教育、讨论交流等工作,检查支部学习教育开展情况及效果,将领导督导列为一项制度,每两月为结对支部党员上一次党课,每月10日、20日参与结对支部的“党员固定学习日”或“党员集中活动日”活动。

学做结合显成效。“两学一做”学习教育使广大党员的责任担当意识和甘于奉献精神、干事创业热情得到进一步提升,在当前创卫活动中,彰显了党员先进性作用,学做结合得到充分体现。9月15日中秋节,盛达市政公司员工梁作东、史如勤等放弃与家人团聚机会,奋战在沥青路面摊铺作业现场,至中秋夜凌晨近3点,完成了港城大道、马山路4600多平方米的沥青路面维修摊铺任务。(张青松)



10月6日,重阳佳节之际,青口投资公司党委在这最美的节日里,为该公司离休老干部、建国前老党员吴建兴送去一幅带着浓厚祝愿的夫妻合影。吴建兴老人,非常高兴,多少年都没和老伴儿拍过合照,能在九十多岁的高龄和老伴儿在家里拍个合照,这个重阳节礼物很暖心。(杜娟)



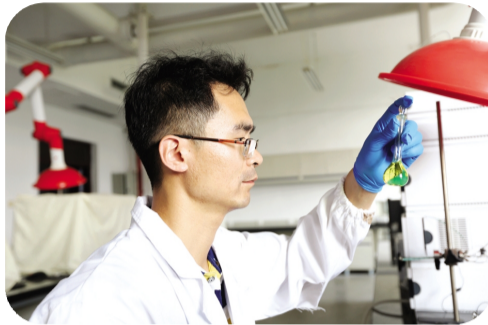
金秋十月,九九话重阳。为弘扬中华民族敬老爱老的优良传统美德,营造尊老、助老的氛围,10月6日,航运公司开展慰问困难独居老人、座谈会、文艺演出等形式,喜迎重阳节的到来。图为离岗退休职工自编自演的“迎重阳、庆佳节”文艺演出现场。(航宣)



为弘扬中华民族“敬老、爱老”的优良传统,增强社区居民尊老爱老意识,在重阳节来临之际,灌西青年志愿者服务队到灌西医院开展“敬老、爱老、重阳节健康义诊咨询活动”。短短一个小时,活动受众就超过100人次,发放健康知识手册等材料200多份。(西团 封扬)

姜红来,化学博士,毕业于南京大学,现任集团公司高新院氯化项目组组长。

姜红来于2013年12月加入到原金桥盐业集团高新院,进入公司三年来,他作为项目负责人主



持省市级科研项目3项,获得江苏省双创博士企业创新类资金资助1项,申请发明专利2项,先后获得集团“党建经济一体化创新标兵”、“优秀员工”和“市优秀共产党员”等光荣称号。

而这些成绩和荣誉的取得,都源于一位盐场老工人的眼神所带给他的期待和激励。刚进公司不久,姜红来就接到一项任务,配合指导化工行业开展晶体硫酸钙产品的试生产工作,在试生产那天,当第一批产品顺利下线后,一位上了年纪的老工人手捧着洁白的硫酸钙产品,激

为集团创新发展点燃科技引擎

——记集团公司高新院氯化项目组组长 姜红来

动而又哽咽的喊着成功了、成功了,眼睛里闪烁着喜悦的泪光,他深知这个产品对于他和他的家庭而言意味着新生,意味着希望。

时间转眼到了2014年的盛夏时节,如何合理地利用钙液脱除矿卤中的高含量硫酸钠,这一问题始终困扰着日晒制盐的生产工作。为了获得第一手资料,将脱盐工艺由过去的经验性提升到理论性,以便更好地指导一线实际工作,避免经验主义。姜红来带领三人组成的团队深入灌西公司开展卤水除硫工艺的理论探索工作,获得了大量宝贵的第一手数据,由此所撰写的论文获得了《盐业与化工》征文竞赛的优秀成果奖。

2014年底,一项艰巨的任务摆到了高新院的面前。他们要在短短的一个月内,向知名的化妆品巨头——法国欧莱雅公司提供25公斤产品。这个说起来都显得很拗口的产品,是法国欧莱雅公司即将推出的新款面霜中的重要抗衰老成分,他们接洽了包括印度、韩国在内的多家定制合成公司,均无人能接下这个订单。在有限的生产条件下,姜红来与高新院科技人员一起,不

分昼夜的两班倒,夜以继日,顺利完成了欧莱雅公司的产品订单,获得了专程前来考察参观的欧莱雅公司全球采购总监和研发总监的一致好评和高度肯定,他们很难相信在这样的研发条件下居然能生产出如此高质量的产品。但是,有一个心结姜红来一直没能解开。就在定制产品生产紧张进行的时候,他的父亲因为糖尿病并发症晚期正躺在灌南县医院的病床上接受治疗。为了不影定制产品的供货,姜红来忍痛让自己的姐姐代为照顾服侍病床上的老父亲,直到25公斤产品顺利发往香港贸易商的那个上午,才赶忙抽身回到医院,在老父亲身前尽一份孝心。

为了缓解集团化工产品单一,氯化产业链延伸度不足的现状,作为利海化工二期发展的重点项目,苯甲醇产品的生产得到了集团及利海公司领导的高度重视。苯甲醇生产工艺的开发任务又落在了姜红来的肩上,他带领氯化组加班加点赶在苯甲醇中试生产装置安装到位之前完成了传统一步法水解工艺的小试,并在2015年夏天进行中试放大。经历了一个月的24小时倒班跟踪指导生产,年产700吨的苯甲醇项目一次试车成功,产品含量达到99.95%以

上,质量达到同行业一流水平。

工投集团组建以后,如何实现化工板块之间的融合发展,变单打独斗为抱团合力发展,这成为摆在公司科技人员面前的首要问题。

ODA项目作为牵手盐化工与化纤材料两大主业的破题之作应运而生,在接到研发ODA生产工艺的攻关号令之后,姜红来迅速集中氯化组成员开展了工艺的前期调研,可获得的资料十分有限,为了不辜负丝毫有价值的信息,在寻找到几篇日本相关专利之后,为了准确把握专利内容,不懂日文的他硬是通过一段一段的日英转换啃下来多篇日文专利。截至目前已经完成了包括缩合、加氢和升华在内整套ODA工艺的实验室小试开发,样品ODA的质量达到同行要求,下一步即将进行公斤级试验的放大,及早拿出足量产品供奥神公司进行应用试验,并力求在产品品质与生产成本上实现进一步的突破,为后续的ODA项目产业化实施提供重要保障。

作为国有企业的一员,特别是作为传统国企创新支撑体系内的一名普通劳动者,姜红来一直将自己看作企业的主人翁,将工投集团作为自己施展抱负、展示才华的沃土,将工投集团上下对于科技创新的殷切期盼作为自己每天工作的不竭动力。不忘初心,砥砺前行,为集团创新发展点燃科技引擎,为朝着实现宏伟“工投梦”的美好愿景而不懈努力!

甘当企业发展的「螺丝钉」

记氨纶公司生产三部助理 胡军

胡军,氨纶公司生产三部纺丝助理,1992年进入氨纶公司,至今已有20多个年头。2015年,荣获集团“奥神之星”、“市劳动模范工作者”、集团“模范示范岗”称号,所在班组被评为公司“年度优秀班组”。

胡军在进入氨纶公司后,就一直在纺丝生产一线,工作看似简单,只有更换、清洗和投位几个环节,可一旦出了问题往往会给公司的正常生产带来不利影响。去年,六期组件更换投位后,纺丝就变得十分不稳定,滴原液、并挂丝等异常情况时有发生,纺丝质量也随之严重下滑,平均每天要产生散废丝200多公斤。为了扭转这种局面,在公司领导的指导下,胡军和三部组件所有员工开始努力寻找解决方案。

通过几天的实验,他们发现组件投位后放流的环节出了问题,找到原因后,胡军和大家一起寻求解决办法,先后实验了倾斜放流、倒置放流等各种方式,却始终难以达到理想的效果。一个多月过去了,异常现象依旧没有什么实质性的改善。实验的屡次失败让他倍受打击,也感到迷茫,心里悄悄打起了退堂鼓:该试的方法都已经试过了,真的想不出什么好办法了。

正当胡军准备放弃的时候,公司领导给予了很大鼓励。再想到废丝是因为组件放流工作不到位造成的,他就觉得非常羞愧。于是,胡军立刻调整心态,继续耐心地和大家一起做实验,不断地开会讨论,不断地总结研究。终于,功夫不负有心人,经过不断的摸索,他们慢慢发现只要放流的时候稍微停一会儿,让空气泡充分溶解在原液里,然后再放流就可以顺利地将空气排出来,有效避免异常现象发生。

分段放流的方法推广后,生产原料消耗明显减少,纺丝续纺后机器操作性能稳定性大幅提高,滴原液、并挂丝等异常情况减少了80%,纺丝中散废丝数量大幅减少。

分段放流的问题解决没多久,胡军又对放流过程中形成的废液打起了“主意”。因为这些废液不仅不能使用,而且每吨还要花4千多元请外面的环保公司专门处理。要是有什么办法能够回收使用,是不是能够变废为宝呢?带着这样的疑问,他开始寻找回收废液再利用的办法。这个问题在那段时间里一直在胡军的脑海里不断萦绕,他根据这两种废液的相关数据,和同事们按照1:1的比例,倒入小型纺丝专用设备进行循环混合一段时间后纺丝,一开始的效果也不好,但是几次调整后惊喜就发生了,混合形成的新原液不仅能纺丝,而且纺丝的质量也远远超出了他们的预期。现在,用这两种废液为原料纺出来的丝每吨可卖到1万元左右,又能回收废液中的溶剂,完全实现了当初变废为宝的想法。

组件工作环境在夏季属于高温作业,气温高时,现场环境温度可达50度以上,很多人都不愿干这项工作。在工作遇到瓶颈,无法进展时,胡军也想过掉头转身,想换个工种。但是,转念一想,每一个岗位都是企业的一部分,都需要有人去干,缺少一个岗位,正常生产将无法进行。最后,还是坚持了下来,而且在这岗位上干就是18年。

2013年下半年,组件投位后经常会出现纺丝大面积操作性能不稳定现象,严重影响了产能和一等品率。“性能怎么突然就不稳定了?一定是在什么细节问题上出了差错!”胡军暗暗排查组件的每一个环节,在得到部门领导技术支持后,一一排除了问题存在的各种可能,判断应该是组件的新滤网出现了问题。原来,公司新购置滤网的内金属支撑网与常用原液的匹配失调,在使用过程中经常变形,引起原液吐出量变小,最终导致异常增多。通过与供应商协调改进滤网,异常问题就基本消失了。

对待本职工作,应常怀敬畏之心,专心、守职、尽责,干一行、爱一行、钻一行,尽力竭力、全身心地投入。基层的工作岗位平淡普通,工作纷繁琐碎,岗位虽小,但同样肩负着责任,平凡的岗位要拒绝平淡,告别无为。

对于未来,胡军将一如既往地怀着一颗感恩的心,认真做好自己的本职工作,争取带领生产三部组件班为公司和集团的发展作出更大的贡献。



争做照耀银滩的那颗星

——记日晒制盐公司“四星级员工” 王绪华

在日晒制盐公司,提起王绪华,领导、职工、同事无不竖起大拇指:这个人能吃苦耐劳、技术好,只要他出手,就没有解决不了的难题。王绪华是日晒制盐公司机电服务公司修理组组长,近年来,他凭着过硬的机电技术,积极参与盐业机械设备的研制工作,取得了一批可喜的技术革新创新成果,为日晒制盐班组用工从16人减为10人,夯实了基础,带来了数百万的直接经济效益。王绪华多次获得两级公司先进工作者、技术创新“特别贡献奖”等荣誉。2015年4月,王绪华被市政府授予“连云港市劳动模范”称号。2016年,他被公司评为“四星级员工”。



情系企业显星芒。王绪华原是灌西盐场的一名下岗职工,利用自己会机械修理一技之长在街上开了一个门市,从事电机、水泵等机械修理多年,有着丰富的实践经验。2012年,日晒制盐公司推进盐业生产机械化,急需机械修理方面的人才。虽然下岗多年,但是作为土生土长的灌西人,能继续为企业服务一直是王绪华的追求。而日晒制盐规模化生产,也让王绪华感觉到自己的技术又有了用武之地,于是他通过招聘义不容辞地加入到了日晒制盐机械设备服务中心这支队伍。

一次在修理设备的过程中,他看到原来使用的铁质扒盐筛腐蚀严重,出盐阻经过一年二次扒盐后,第二年就得更新,浪费人力、物力、财力。为解决这个问题,他反复做实验,把盐咀、盐筛用不锈钢材料代替原来铁质扒盐筛,将扒盐筛由原来的方形改为弧形,改进后的盐咀、盐筛使用轻便、经久耐用,提高了安全系数,每年节约材料费用4万元,减少粉盐量,增收300万元。

星光闪耀照银滩。通过自己的刻苦努力,王绪华以过硬的技术赢得了公司领导与同事的交口称赞,“有难题找王师傅”逐渐成为大家的共识。2012年,日晒制盐公司推进扒盐机械化,用“唐30”机械集盐代替人工扒盐集盐。但是,在扒盐的过程中,“唐30”机械经常出现故障,维修人员整天忙于维修,不仅人手紧张,遇到修理难题都要王绪华亲自解决,王绪华跑前跑后坚守在扒盐第一线。

在忙前忙后的同时,王绪华发现“唐30”机械早扒对盐池板损坏严重,经常修理也影响了扒盐的进度,加重了职工的劳动负荷。不善言语的他听说瑞泰制盐公司使用机械带卤扒盐效果好,他主动前往考察,学习人家的先进经验。回来后,立刻动手制作,一次、二次……经过反复的试验,2012年6月,由他牵头引进的机械带卤扒盐技术正式运用于日晒制盐生产中,实现了常年扒盐,使每个扒盐班组成员由12人降至4人。

从此,王绪华在技术革新的路上一发不可收拾。在工作中,他不断对机械修理过程中遇到的各种技术难题进行研究攻关。带卤扒盐新技术的应用效果明显,节约了大量人力,但在运用过程中也出现了一些不足和需要改进的地方:因操作工忘记加水、加机油,唐30机上柴油机经常烧坏;遇到天冷时,柴油机不能正常启动,时常耽误扒盐。针对这一情况,王绪华自己掏钱买配件搞试验,多次往返灌云加工所需配件。经过不懈的努力,一次次的反复实验,2014年3月首次试验机研制成功。后公司领导予以认可拍板,所有的机械全部油改电。每年节约扒盐费用40多万元。

群星灿烂相辉映。为了发挥榜样的引领示范作用,灌西公司工会以王绪华的名字命名,创建了“王绪华劳模创新工作室”,围绕盐业机械,在机械革新研发、修旧利废等方面开展技术攻关。

荣誉面前怎么办?王绪华给出的答案是:继续保持谦虚、务实的工作作风,继续奔跑在革新、创新的前进路上。工作室成立以后,他充分发挥劳模的带头示范作用,团结带领员工积极投入到技术创新和机械研发的热浪中。

一花独放不是春,百花齐放春满园。在做好本职工作的同时,王绪华不忘“传帮带”,毫无保留地将自己的经验和想法与同事们分享。在王绪华的带领和帮助下,创新工作室成员每年都有至少一项的技术革新成果研发,与此同时,一批业务精湛、技术素质过硬的机修团队正在不断成长,王永来、程洪连等一批优秀员工陆续涌现,如同一颗颗闪亮的星星在银滩上交相辉映,照耀着企业阔步向前!