

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年9月30日 总第55期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



## 利海公司氯化苳、苯甲醛项目举行开工仪式

9月20日,我市重点工业项目秋季集中开工(连云区主会场)暨利海化工氯化苳、苯甲醛项目奠基仪式在利海化工公司举行,市委书记、市人大常委会主任杨省世,市领导杨莉、董慧娟、徐家保、鲁林,集团公司董事长、党委书记杨龙、总经理胡建明等出席开工仪式。

利海公司氯化苳、苯甲醛项目被列为集团“重点建设计划”,是在一期项目基础上,投资2.5亿元,新增建筑面积6760平方米,并对公用工程进行适应性改造。项目投产后,可形成新增2.5万吨氯化苳、2500吨苯甲醛的生产能力,氯化苳、苯甲醛的生产能力将达到5万吨、5000吨,年新增销售收入3亿元、利税3500万元。项目通过收购泰乐公司,完成泰乐公司重污染搬迁,采用更为先进节能的生产设备和工艺,既符合国家产业政策,也符合江苏省加快改造传统产业的发展思路,对提升板桥园区综合实力,构建我市盐化工产业集群具有十分重要的促进作用。(利海宣)



## 高新区科技成果转化与产业化项目签约仪式

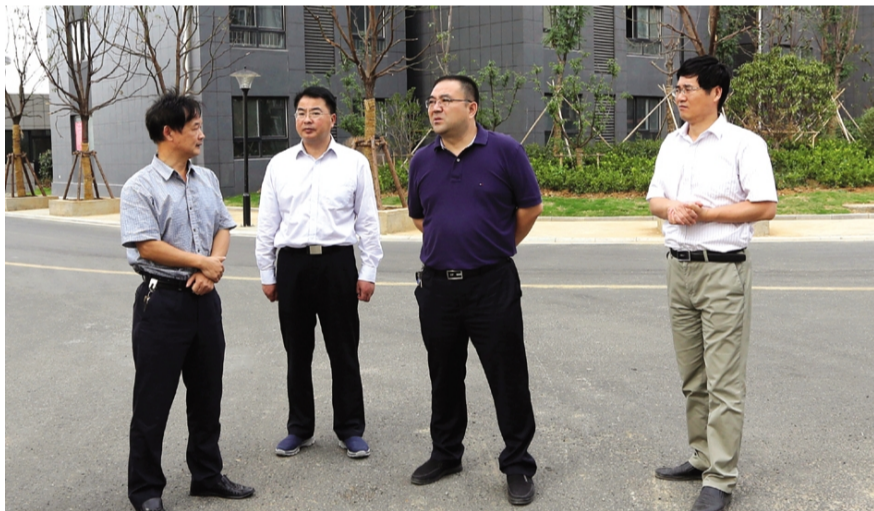


9月24日,集团公司与高新区管委会在市科创新城签订战略合作框架协议。集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理杨国新,高新区党组书记陈佑龙,管委会主任李莉等出席签约仪式。

双方将综合运用项目开发、基金投资、融资担保、应急转贷、委托贷款等多种手段,在多领域进行深入合作,共同搭建中小企业服务平台,支持高新区企业快速发展,切实履行好市委、市政府赋予集团公司“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、参与重大项目投资”的重要职能。(资产管理公司宣)

## 集团公司与高新区签订战略合作框架协议

## 杨龙董事长检查基层单位创卫工作



9月21日下午,集团公司董事长、党委书记杨龙,工会主席戴鸿鸣一行深入台北临达公司、新城花园小区,检查创建国家卫生城市工作。

每到一处,集团公司领导都详细询问创卫工作进展情况和存在的困难,在肯定前期创卫工作成效后,杨龙董事长指出,台北公司要针对创卫进程中出现的难点、焦点问题,积极配合市相关部门做好河道治理、老旧小区环境整治等工作。新城花园小区要按照构筑安全放心、改善环境用心、提升服务贴心的要求,与居民心连心,齐抓共管,共同打造“环境优美、整洁规范、邻里和谐”的金牌小区。

杨龙董事长要求,要按照创卫要求,咬住目标不放松,把握时间节点,以攻坚克难、拼搏进取的气魄,按照一流的标准和要求,严格规范管理,完善督查、问责等长效机制,狠抓创卫工作中存在的不足之处和突出问题,不折不扣地完成创建任务。

杨龙董事长强调,要充分调动广大干群的积极性,每一名工投人都要坚定创卫必胜、创卫必得、创卫必成的信心,争当创卫的排头兵、实践者,上下形成合力,坚决打赢创卫攻坚战,让广大员工享受到实实在在的创卫成果,为连云港市顺利通过国家卫生城市检查作出积极的贡献。(工宣)

## 胡建明总经理到盐业板块调研

9月21日上午,集团公司总经理胡建明就如何集中推进新型原料盐基地规范化建设,持续提升市场竞争力到金桥制盐公司、徐圩投资公司、灌西投资公司考察调研。集团公司副总经理杨国新、总经济师陈如军及相关单位、部门负责人陪同调研。

胡总一行先后赴金桥制盐公司原料车间、徐圩新滩服务区和灌西原柴门制盐分公司进行现场调研,实地查看生产情况。随后,在灌西投资公司会议室,召开海水原料盐生产基地论证会。灌西投资公司、徐圩投资公司分别就各自的海水盐生产基地建设方案进行了说明。与会人员各抒己见,从建设海水盐

基地的必要性、经济效益、盐质盐色控制和管理机制等方面进行了深入探讨。

胡总指出,要充分发挥自身优势,打造特色品牌,在建设原料盐基地的过程中,努力提高质量。徐圩要优化整合资源,适当投入,强化管理,以新滩为重点,在滩场文明、盐池板上下功夫,提升盐质盐色;灌西要立足高标准,分期投入,创新机制,挖掘内生动力,对方案进行再完善,抓住冬准有利时机,尽快推进实施,着力把原料盐基地打造成集团公司的特色品牌。

(徐宣西宣)

## 集团公司掀起学习贯彻市第十二次党代会精神热潮



连日来,集团公司党委通过组织各单位收看电视直播、召开党委中心组学习会、权属单位主要负责人和党组织副书记会议等形式,迅速传达学习贯彻中国共产党连云港市第十二次代表大会和市委十二届一次全会精神,掀起学习宣传贯彻大会精神的热潮。

9月26日上午,集团公司各单位纷纷组织广大员工集中收看党代会开幕盛况,聆听港城未来战略设计。9月29日上午,集团公司党委召开中心组学习会,党委书记、董事长杨龙及时传达大会精神,并结合企业

实际,解读党代会“两委”报告。9月30日上午,集团公司召开权属单位主要负责人和党组织副书记会议,传达党代会精神,安排部署宣传贯彻工作。集团公司党委要求,当前和今后一段时期,集团公司要把各级党组织要把学习好、宣传好、贯彻好市党代会精神,作为一项重要的政治任务,迅速组织传达,抓好宣讲,确保将党代会精神传达到基层、传达到全公司广大党员,切实把全公司的思想、认识和行动统一到大会精神上来,统一到企业发展大局上来。各单位要结合自身实际,明确主攻方向,细化具体措施,强化责任落实,确保党代会各项部署落到实处。要坚定信心,振奋精神,全力以赴冲刺四季度,确保今年各项目标任务顺利完成,以优异的成绩迎接江苏省第十三次党代会的胜利召开。(工宣)

## 集团公司首届职工男子篮球赛圆满落幕

9月29日下午,集团公司第一届职工男子篮球赛在徐圩新区体育馆圆满落幕。来自灌西、台北、徐圩、氨纶等12支代表队,近150名运动员参加了比赛。

9月21日上午,篮球赛开幕式在灌西投资公司隆重举行,集团公司董事长、党委书记杨龙宣布第一届职工男子篮球赛正式开幕,集团公司工会主席戴鸿鸣致开幕词。

在为期9天的比赛中,12支代表队发扬“友谊第一、比赛第二”的体育人文精神,分为两组预赛,在灌西投资公司和徐圩投资公司展开了激烈角逐,赛出了

友谊、赛出了风格、赛出了水平,展示了集团公司各单位的良好精神风貌,获得了体育竞技与精神文明双丰收。在徐圩新区体育馆举行的决赛阶段比赛中,最终徐圩投资公司代表队力克群雄,勇夺桂冠。灌西投资公司代表队、利海化工公司代表队、华茂公司代表队分获二、三、四名。氨纶公司代表队获得精神文明奖,台北投资公司代表队获得优秀组织奖。集团公司领导胡建明、杨国新、戴鸿鸣、匡友本、陈如军,监事会主席马春邦等出席闭幕式,并为获奖代表队颁奖。(工投工会 工宣)

# 灌西公司激情奋发『收获金秋』在行动

金色的秋天是收获累累硕果的季节，在灌西大地上，到处是充满着激情和干劲的员工们，他们在各自的岗位上肆意的挥洒着智慧和汗水，用身上那股子不服输、不放弃的韧劲，奋力夺取金秋硕果。

码头上，船来船往装卸忙。在宵洋物流公司码头现场，我们看到了等待装卸的船只，虽不曾见到往日吊机挥舞巨臂、车辆川流不息、现场管理者来回奔忙指挥、作业人员挥汗如雨紧张忙碌的场景，但是等待装载货物的轮船依然带给我身临其境的震撼。据悉，该公司以“12358”为目标，强化任务分解责任，加快招商引资步伐，强化管理降本增效，加快筹建项目推进，码头三期、新能源两个项目建设顺利推进，实现吞吐量54万吨，全力向利润翻一番，经营收入800万，力争1000万年度目标冲刺。

稻田中，随风飘荡稻花香。在实业公司的稻田边，咧着嘴笑得灿烂的玉米棒、背着沉甸甸稻穗随风飘荡的稻子，处处充满着即将丰收的喜悦，闻着植物自然成熟的清香，我期待秋收，更觉得的是，这些在荒芜盐碱地上能顽强成长成熟的粮食是对辛勤工作在田野中的人们最好的馈赠。相信不久的将来，这累累硕果将成为实业公司实现年度目标的证明。

盐滩上，晶莹剔透水中漾。在日晒制盐公司盐滩现场，炙热的太阳、微咸的海风、广阔的盐滩和生长在卤水下雪白的盐粒，还有远处正在进行活碴作业的晒得乌黑的盐工，构成了一幅秋日劳动图。我还看到为最大程度的降低成本，各班组充分利用土塘、咸沟道、附碱基、小盐化卤等形式穷制卤。亲身感受这些，成果来之不易的冲击才会最强烈。据悉该公司以降本减亏为抓手，以优质低耗为核心，突出科技创新、细化任务指标、强化降本意识、严格内部管理，正在实现卤水用量少两成、原盐成本降两成、整体生产费用减两成的道路上奋勇前行。(杨婕)

## 泰运公司筑牢秋季安全施工防护墙

进入秋季，正值创卫攻坚期和施工黄金期，为确保施工作业现场安全，房地产业泰运公司全面加强施工作业现场的安全管理，筑牢秋季施工作业现场安全管理防护墙。

针对施工点多面广的特点，该公司充分发挥项目安全管理和协调管控作用，严格落实现场安全检查责任制，确保施工现场安全可控、能控、在控。构筑牢固的安全生产责任体系，层层分解安全责任，细化到项目部和班组成员，逐级签订安全责任书，确保安全生产目标的实现；科学合理制定施工计划，坚决杜绝因赶进度、抢时间，加重施工作业人员承载力，做到安全与质量并重；施工作业现场实行多级稽查，对在“两票”制度执行和现场措施落实上发现的问题当场进行问责，督促整改，超前预防，控制源头，有效提升作业现场安全管理水平；加大“安全合格班组”创建力度，加强施工作业人员安全教育培训，提高人员安全意识；强化现场安全交底和技术交底的监督检查，确保作业人员工作任务清楚、危险点清楚、现场环境清楚、安全措施清楚，筑牢秋季施工作业现场安全管理防护墙。(陈士标)

## 徐圩公司“四个强化”提升内控管理新效能

今年以来，徐圩投资公司始终以提高经济运行质量为中心，围绕“量、本、利”管理要素，建立覆盖每个工作岗位及流程的内部管理机制，不断强化经营管控、财务资金、安全生产及绩效考核管理，全面提升内控管理效能。

强化经营管控。坚持以投资公司为管控主体、基层单位为管理主体的层级管理原则，突出“一把手”负责制，建立分工明确、责任清晰、齐抓共管的内控管理架构，规范生产经营管理流程，重视项目投资管理，最大程度盘活存量资源，实现财务资金、人力资源、物资采购、项目招投标及合同管理“五统一”，促进企

业管理精细化、项目开发精准化和产业运营精益化。

强化全面预算。坚持以规范财务资金运作流程为切入点，建立健全生产经营成本控制与全面预算、对标管理相结合运行机制，加强对单位层面和业务层面的内部控制，并通过零基预算和动态预算管理，全面梳理各项资金业务流程，创新“六个增效”运营载体，严控各项成本费用，推进资产整合和债权清收工作。

强化安全生产。坚持“重基础抓基层，重实效抓监管，重排查抓整改，重责任抓落实”安全标准化建设方针，加强全员培训、安全投

入、文化宣传等安全基础性建设，广泛开展新《安全生产法》宣传学习活动，不断强化现场管理、隐患整改及应急救援等工作，加大重点区域、岗位及工程等防控力度。

强化绩效考核。积极探索“岗位靠价值、收入靠贡献、待遇靠责任”薪酬分配机制，突出目标责任考核的严肃性，良性运作激励分配机制，保障个人收入差距合理性，并通过积极构建责任层层落实、压力层层传递、措施层层保证全员认知体系，推动绩效考核管理向工作量化、过程控制和刚性管理方向转变，促进绩效考核工作公正、公平、公开。(叶维友)



9月21日上午，台北投资公司组织40余名志愿者到集团创卫共建挂钩社区——平山社区开展义务劳动，以实际行动助力创卫工作。在平山花园小区，40多名志愿者仅用半天时间就完成了小区26万平方米绿化带、生活区的垃圾、杂草及蜘蛛网清理工作，让原本稍显杂乱的小区焕然一新，得到了小区住户的肯定与赞扬。(韩挺)

## 利海公司多举措做好国庆期间安全生产工作

为确保国庆期间安全生产形势稳定，利海化工公司早安排，早部署，多举措扎实做好节日期间安全生产工作。

开展安全隐患排查。该公司节前认真排查隐患，组织安全员开展安全生产大检查，同时，加大对重点领域的隐患排查力度，对排查出的隐患和问题，采取“零容忍”的态度，立说立改；对不能立即整改的事项制定隐患清单，明确整改时限、要求和责任人。

开展创卫卫生检查。重点对9月上旬查出不符合创卫和公司环境卫生标准要求

的29项问题进行复查，对还未整改到位的事项下发了立即整改通知书，明确整改事项、落实整改责任、规定整改期限，并对未整改到位的部门负责人进行责任追究。

落实值班带班制度。加强对安全生产工作的组织领导，严格执行24小时值班和领导带班制度，要求值班人员加强执勤巡查，保持通讯畅通。安排好节假日信息报送工作，确保信息畅通。加强节假日期间公务用车管理，除值班用车外，其他车辆全部集中停放。(顾孟)

## 青口公司抓好种养殖生产冲刺全年目标

近日，青口投资公司为冲刺全年“破八达千”总目标，坚持效益优先，对当前生产各项任务再部署，大干一百天，为丰产丰收奠定基础。

水稻种植促单产保总产。一要抓住适宜天时，找短板，补短板，稳定以水、肥管理为主项的生产环境，保齐穗，长大穗，要千粒重。二要严防死守，降低虫、病危害，及时查看水稻生产情况，邀请植保专家做好技术指导，做到平安秋熟。三要抗倒伏，防早衰，加强水稻后期管理，统一技术标准，杜绝自由操作，清沟降渍是重点，做好明年水稻预选种400亩，预选量40万斤。分片选定稻麦两熟种植区，采取适用技术，抢种早茬麦。五要制订秋收预案，包括划片顺序、机械、晒场、运储、销售等一整套操作办法。

海水养殖抓服务增效益。养殖分场要重点抓好秋季在池产品育肥，做到不失有利时机，促产促效。一是抓好服务，做好水、电、路、治安环境等精准服务，精心管理好特禽养殖和种植的特色品种，确保实效。二是抓好市场信息服务，国庆期间是海鲜旺销的关键期，引导养殖户及时销售、错峰销售，增加效益。(瞿方)

## 台北公司秋季生产安全不松懈

国庆将至，台北投资公司积极营造安全生产的良好氛围，采取切实有效的措施推进节日期间安全生产工作，顺利进行。

为应对国庆期间假期偏长、容易滋生安全问题的特点，该公司在节前采取网络、板报、标语、专题会议等多种方式开展安全生产宣传教育活动，营造“关爱生命、安全发展”的安全文化氛围。全公司齐动员开展节前安全大检查，不留死角。对秋扒工作成立专门督察队进行日夜巡查，祥立公司、美多利公司、临达公司、金台公司等基层单位也都建立了相应的安全生产预警机制。

各产盐工区与生产人员签订“安全生产责任书”，参加扒盐人员都要进行安全知识培训，并进行考核；扒盐前检查到位，组织专人分头对各产盐工区的机电设备、洗盐卤水质量等进行检查，整改隐患，现场纠偏；对扒盐现场派干部跟班进行安全督查蹲点；对扒盐过程记录到位，做到有据可查；对违章现象处理到位，并对扒盐过程中出现的违章现象及时查处。(韩挺)

## 徐圩供电所迎来大干四季度热潮

进入四季度，徐圩供电所上下振奋精神，抓住周边企业逐步开工建设的机遇，冲刺全年目标任务，掀起大干四季度热潮。

进入9月份，随着徐圩静脉产业园、环保工业厂房、德邦新厂建设等多项用电工程的开工建设，标志着平静的2016年将可能迎来难得的“暖冬”。为了抓住机遇，顺利完成全年各项目标任务，徐圩供电所统筹调动全所资源，一方面在工程空档期安排人员进行智能集抄系统的前期计表的安装和准备工作。另一方面积极联系上级公司流转相关手续，紧跟物资采购和供应。

目前静脉产业园的电力接入工程已经完工，德邦新厂的前期用电工程也快速完成，随后的环保产业园工程正在紧锣密鼓的推进中，三个项目合同金额达100余万元。年内还将对内部线路深东线进行升级改造，该项目工程造价在150余万元。(张伟)

国庆长假即将来临，金桥制盐公司紧锣密鼓的推进多个生产项目，力争把国庆假期黄金周变成赶工推进黄金周，全力推进各个项目的建设进度，为明年的食盐市场放开做好前期工作。

积极筹备雪花盐车间搬迁项目，召开多次前期搬迁准备会议，目前已经进入招投标程序，雪花盐车间的成功搬迁将大大减少该车间的成本支出。积极筹备备货场大棚工程，形成充足的储存空间，有助于公司更好的完成盐产品的存储、转运、配送。投资近百万元，积极上马大包装码垛机，减轻工人劳动负荷，加快产品的码垛速度，提高了生产效率。(金宣)

随着秋季扒盐到来，台南供电所积极采取多项措施，切实加强电网维护，全力以赴保证秋季扒盐运行。

## 信息短波

### 9月21日，江苏省信用担保协会召开第三届会员大会，格斯塔融资担保有限公司高票当选为副会长单位。(张惠)

9月23日，集团公司组织各单位安全科长赴氨纶公司就安全合格班组创建工作学习观摩。(甄统宣)

台北投资公司金台大酒店采取卫生清洁、营销策略、服务质量、安全保障“四个到位”有利措施，全面进入国庆“备战期”。(杜红波)

## 日晒制盐公司技术创新提升安全水平

今年以来，日晒制盐公司高度重视安全生产管理工作的创新和发展，不断提升安全管理水平，促进企业经济发展。

在技术创新中探索和完善安全工作模式。该公司重视技术创新在安全生产上的助推作用，成立“技术创新领导小组”，制定《技术创新奖励办法》，设立“劳模创新工作室”，开展项目研发。“机械活茬器”、“循环回收放系统”、“唐三0

油改电”等技术创新成果得到了推广应用，显著提升了安全生产水平。

在技术创新中逐步提高安全本质化水平。先后发展创新了自动解绳法、收放机自动加油器、跑道丝由钢丝升级为玻璃钢、定滑轮改动滑轮等几项安全技术成果，从源头控制好设备设施安全性能，降低事故发生概率，提升了生产效率。(杨祖松)

## 旬天气早知道

预计10月上旬旬初1—2日受西风槽影响，有一次降水过程；旬中期受西风带高压控制，以多云天气为主；旬末8—9日受南支槽影响，还有一次降水过程。预计该旬有雨日3—4天，雨量20—30毫米，蒸发量30—40毫米。(气象台)



# 房地产公司构建和谐劳动关系见成效

今年以来,房地产公司牢牢把握“改革创新,提质增效”工作主线,切实增强依法治企理念,积极拓展新思路,勇于探索新方法,构建新常态下和谐稳定的劳动关系。

加强合同管理,构建和谐的法制环境。公司将合同管理作为建立劳动关系的关键来抓,劳动合同签订率始终保持100%。同时,为完善平等协商机制,规范企业与职工双方的权利和义务,建立了集体合同制度,职工关心的热点、难点问题纳入集体合同并切实履行。

加强安全生产,构建和谐的安

全环境。积极开展“安康杯”竞赛系列活动和“安全生产月”活动,突出重点扎实开展系列活动。开展职工安全互保活动,签订安全互保责任书。督促生产班组职工开展“四不伤害”安全责任承诺书和施工过程安全互保责任书的签订。

加强民主管理,构建和谐的人文环境。建立健全职工代表大会和厂务公开监督评议机构,进一步规范了职代会管理和厂务公开工作。坚持职工代表大会制度,凡涉及职工切身利益的重大事项均通过职代会或联席会议讨论。认真落实厂

务公开工作,落实职工群众对企业经营管理的知情权、参与权和监督权,把厂务公开融入企业的各项管理工作中,促进了企业改革和发展。

(房工)



近日,台北投资公司工会组织女职工开展创新编织比赛活动,利用废旧布料裁剪编织多功能垫子。旧衣旧布在她们的手下,转化为一件件色彩缤纷、各具特色的精美作品,充分展示了女职工心灵手巧和聪明才智,激发了她们热爱生活、美化生活的热情。(李道荣)

# 灌西公司四项帮扶措施促和谐

今年以来,灌西投资公司工会针对企业弱势群体现状,积极落实“1+6”精准扶贫措施,有力促进了企业和谐发展。

牵手“结对”帮扶不遗漏。适时调整“一对一”和“多对一”帮扶对子,公司领导班子成员、两级职工代表与50名低保、特困家庭结成帮扶对子,通过送信心、送政策、送项目、送技术、送资金、送岗位等举措,实现帮扶困难职工不遗漏、全覆盖。

争取“政策”帮扶解困难。千方百计为符合条件的困难职工、病残职工争取慰问金、救助金和帮扶物品。今年以来,为低保家庭发放低保金70余万元,为2户家庭争取到市总工会创业扶持资金6000元;为8户患大病

职工申领救助金3.2万;从残联争取到免费的钢制护理床、功能型轮椅等物品,发放到有需求的职工群众家里。

利用“基地”帮扶助创业。投入10万元对位于中二圩农贸市场旁的闲置场地和房屋进行维修改造,新建一个扶贫帮困基地,为一技之长、想靠自主创业摆脱困境的困难职工免费提供商铺,鼓励自主创业。

实施“爱心”帮扶送温暖。每到中秋、春节等重大节日期间,公司党委领导都深入贫困职工家庭走访慰问,关心贫困职工的生活;为患重病的职工开展捐款活动,集腋成裘进行救助。今年六月初,全公司上下为重病少女丁晗爱心捐款4.5万余元。(季兴胜)



9月23日上午,为展示民爆公司职工积极向上的精神风貌,激发职工们的学习热情,检验职工对创卫知识和职业健康知识了解,该公司工会、创卫办与安全科联合举办职工健康知识竞赛活动。(民爆宣)

为充分调动职工的积极性、主动性和创造性,双菱化工公司工会通过开展四项权利的维护,为营造和谐企业氛围奠定坚实的基础。

首先,利用好知情发言权。工会人员坚持每天早上参与车间班前会并认真听取安全生产及其管理方面各项工作安排提出建议和意见。二是利用好代表维护权。随着环保压力的不断加大,部分车间生产岗位需要进行重新调整,职工收入将受到影响,工会建议岗位工资与绩效相挂钩,不仅提高了产量,职工收入也得到了相对稳定。三是利用好建议协商权。面临企业改制工作的不断推进,工会积极参与企业的经济运行情况和职工的思想动态调查,广泛听取一线职工的意见和建议,使他们的合理建议和意见在集体合同中体现出来。四是利用好检查监督权。工会利用“安全生产月”和“安康杯”活动认真做好职工的安全劳动保护工作,特别是对职工提出的安全隐患,督促企业逐一落实、整改。在开展劳动保护监督检查工作中,充分发挥车间、班组职工监督检查作用,真正做到劳动保护监督检查工作人人有责。(刘建州 李建国)

## 双菱公司工会「四权维护」保稳定

## 黄化制钙公司工会凝心聚力助发展

近日,黄化制钙公司工会进一步明确目标、任务,采取多项举措,助力公司大干四季度,冲刺全年目标任务完成。

全年生产时间还剩最后三个月,公司工会为充分调动广大职工的生产积极性和创造性,围绕公司在促产增效、节能降耗、安全生产、现场管理、市场营销等方面建功立业,为全面完成2016年公司生产经营目标多作贡献。继续深入开展“立足岗位做贡献、争先创优谋发展”为主题的劳动竞赛活动,并季度性开展“奋战四季度、产钙3.3万吨,冲刺全年总目标”的劳动竞赛活动。围绕确保生产指标3.3万吨,质量指标达国内、国际销售所需质量标准,安全指标安全生产无事故的要求,成立了竞赛考核小组,并对车间提出了竞赛活动要求,工作要求,促进各级部门围绕年初目标,制定时间节点表,排作出作战图,奋力冲刺全年目标任务。(沈玉柱)



为迎接“十一”国庆节的到来,青口投资公司在9月27日下午举行第四届“盐田玉”杯职工越野长跑比赛,来自各分会98名员工参加此次比赛,活动参与面广,市电视台港城365节目组专程来该公司采风,把“盐田玉”的品牌再推上新台阶。(青工)

# 徐圩深港分会服务秋扒当好“贴心人”

日前,徐圩投资公司深港服务

区分会提前落实外雇扒盐人员食宿、安全培训及当班茶水供应等服务事项,督促服务区带班人员及时做好当班扒盐人员的应急服务工作,努力当好服务秋扒生产的“贴心人”,促进秋扒工作如火如荼开展。

该分会坚持“先措施、后落实、再强化”服务方针,积极通过班子议事会决定腾出服务区房屋,供外雇扒盐人员集中住宿,并认真组织20余名外雇扒盐人员集中体检和安全培训,现场签订“双控”安全管理

个人承诺书,不定期深入扒盐现场进行安全检查,发现隐患及时教育整改,时刻绷紧秋扒工作安全弦。

秋扒以来,该分会始终以着力解决外雇扒盐人员生活所需为服务点,及时针对秋老虎高温天气现状,积极协调生活服务公司灵活自来水供水时间,及时做好服务区储水池的蓄水工作,确保外雇人员下班随时都有自来水洗浴,深受外雇扒盐人员的一致赞许。(郁恩祥)

# 金桥制盐公司劳动竞赛促发展

为应对食盐体制改革,调动全公司广大干部职工的工作积极性,开展“大干四季度”劳动竞赛,为确保完成全年目标任务作最后冲刺。

四季度是该公司食盐销售旺季,此次劳动竞赛将以“赛产量,夺第一;赛质量,创优质;赛安全,比贡献”为主要内容,在各单位、车间班组中掀起

“比学赶帮超”的热潮。为确保竞赛达到较好的效果,该公司工会制订考核细则,根据各单位、车间、各班组、岗位的产量、质量、安全等方面完成情况,开展竞赛活动,年底根据考核结果对先进单位、先进班组和先进个人给予表彰奖励。(张宝林)

# 工投集团首届职工男子篮球赛掠影



集团董事长、党委书记杨龙宣布比赛开幕



集团公司领导与获奖代表队合影



集团公司工会主席钱鸣致开幕词



开幕式现场



冠军之战



激烈的比赛



呐喊助威的现场观众

编者按:9月20日—26日,集团公司党委分片组织六场先进典型报告会,宣讲华茂绿化工程公司艰辛创业、转型发展,民爆公司794库坚守深山、忠于职守,高新技术研究院氯化项目组组长姜红来身先士卒、潜心研发,日晒制盐公司四星级员工王绪华小改小革、技术创新,氨纶公司生产三部助理胡军兢兢业业、攻坚克难的先进事迹。为了进一步掀起“学习先进、争当先进、赶超先进”的浓厚氛围,《连云港工报》内刊特分期刊登他们的先进事迹,以资读者。



众所周知,华茂绿化工程公司是一个因盐田被征用而失地下岗的职工创建的国有企业,主要从事绿化养护、道路保洁、市政维修等业务。十多年来,华茂公司以“艰苦创业的拼搏精神、开拓进取的担当精神、敬业爱岗的奉献精神、协作共进的团队精神”,在市政养护领域闯出一片新天地,累计安置转岗下岗职工600多人,有效激励了失地下岗职工不等不靠、转岗创业,奏响了一曲新时代的创业之歌。

#### 勇于拓荒 昂首迈向新出路

2005年,是个不寻常的一年。这一年,随着沿海开发战略的实施,原台北盐场大部分盐田被征用,一大批盐场产业工人失业、下岗、待业。下一步的路怎么走?失岗的职工怎么办?企业从上到下都为饭碗发愁。

大家看到,经过抛填和新整过的原有盐田之上“长出”了大块大块的新城区,豁然开朗;只要有城市,就要有道路,只要有道路,就要有保洁。扫马路,既不需要多高的资质,也不需什么技术,付出的成本代价也不多,买点清扫工具立即就能干。瞄准了道路保洁,说干就干。

常言道,万事开头难。华茂成立时,犹如一张白纸,一是缺少资金,二是缺少工具。没有钱可以借,没有工具可以制作。他们用借来的钱买来了8

把扫帚,8把铁锹,自制了小小三轮车,可谓是白手起家。开发区领导抱着“试试看”的想法,给华茂划了242省道附近一段长约1.5公里、4万平方米的道路保洁任务。这条道路建筑垃圾多,足足有二三十厘米厚,而且垃圾被载重车辆反复碾压,路面渣土坚硬如铁。

在没有任何专业工具的情况下,华茂人硬是靠铁锹、扫帚、手搬、肩抬,一举拿下令人瞩目的热点路段清扫工作,提前10天时间出色地完成了任务。当开发区领导看到道路光洁如新,露出了久未现身的青青本色时,被这些“初出茅庐”的“卤腿子”惊呆了。高度赞扬盐场人能吃苦精神,并当场决定,将大港路西延路段等约40万平方米的道路保洁业务直接交给了华茂公司。

大港路那是出了名的脏乱差地带,车辆来往密集,垃圾抛撒面广,清扫任务繁重。下雨了,华茂人到邻近桥下躲躲雨;风太大了,到桥墩处躲避风;中午饿了,就拿出自带干粮在桥下就餐。晴天一身灰,雨天一身泥,仅半年时间大港路焕然一新,让同行们都对这个人数少、工具落后的小团队刮目相看。外出联系业务,路远的挤公交,路近的骑摩托,寒得经常遭遇困难、冷脸、白眼。

一份耕耘,一份收获;一份辛苦,一份回报。华茂人凭着认真负责、敢于拼搏的精神,踏踏实实

## 华茂公司:创业永远在路上

实的工作作风、实实在在的工作业绩,一次次感“上帝”,业务订单因此就像滚雪球一样,越滚越大。一些重要路段,如242省道、黄海大道、花果大道的保洁业务,都一一落在华茂公司旗下。目前为止,华茂公司业务量已由过去的4万平方米,猛增加到600多万平方米,工作区域面积已东部城区“半壁江山”。

#### 开拓进取 激活发展康庄路

居安思危,思则有备。随着员工人数的增加,华茂公司单纯靠争抢道路保洁面积,增长空间有限,而且道路保洁业务没有多少技术含量,市场竞争日趋激烈。所以,上项目,增加“花色品种”,积蓄发展力量,显得尤为重要,也迫在眉睫。

华茂领导班子通过调研后得出结论,随着市区产业规划逐步完善,依附道路的绿化管

市政养护等都将大有作为。公司审时度势,实施了“上中下”立体战略,从道路保洁扩展到了“上管路灯、中搞绿化、下修管线”的立体产业格局,渐渐突破了业务瓶颈。2012年,公司承接了辖区内7000多盏路灯的管理业务。继而又承接路灯箱变、路灯电缆、控制箱及相关附属设施的安装、维护、管理业务,提升了企业综合实力。在做好道路保洁、绿化养护、市政维修产业的前提下,拓展绿化新市场,培育、制作盆景幼苗,销售成型盆景,租摆花卉盆景;拓展泵站管理和垃圾清运的新产业,把高处产业维形的垃圾清运和城区污水处理工程做大做强。添置了垃圾清运车、压路机等一批机械设备,努力巩固老客户,积极寻找新客户,建立和完善了一整套垃圾清运的运行机制。市政维修项目向泵站地下水输送管线、绿化地下输水管线、路灯地下输电线、下水道和窨井维修及井下维修延伸,企业综合实力不断增强。

功夫不负有心人。经过这10年的探索和发展,在公司领导的科学决策、科学管理,上下协调下,在全体员工的共同努力下,经济总量一再被刷新。到2015年,公司固定资产达到1800万元;营业收入6000多万元,华茂公司实现了质的飞跃,进而步入发展快车道。

#### 爱岗敬业 合力筑就芬芳路

华茂人干一行、爱一行、精一行。员工正月初

一干到大年三十,周六保证不休息,周日休息不保证。管理人员身先士卒、重心下移,与工人心贴心、面对面地交流,知民意、掌实情、解难题,打开上下联动、团结协作的绿色通道。领导既是指挥员,又是宣传员、战斗员,在与职工扫马路、清垃圾、钻涵洞中拉近了心理距离,凝聚人心,合力筑就芬芳路。

严格执行“一日两清”和“人机结合”清扫制度,精心梳理一排排绿树、一片片芳草、一朵朵鲜花的怡人景观,先后打造了黄海大道、242省道、火车站等样板工程。严格实施有效举措,确保地面干净、路牙净、窨井净、人行道净、绿化带净和无淤泥积土、无污水污物、无抛洒杂物的“五净三无”,彻底改变了平山路、碱厂南路、马山路三条路段环境卫生长期存在的“老大难”境况。“连云港之夏”环境整治、辖区外路灯检修、道路改造应急工程、受台风肆虐的树木抢救……哪里有难事,华茂人就奋战在哪;哪里有急事,华茂人就突击到哪,“铁军”称号实至名归。2015年11月24日,一场暴雪突袭港城,为确保第二天辖区道路畅通,公司领导连夜带领职工清除积雪,一直干到第二天凌晨两点多。

华茂人不断超越自我、勇于挑战,业务范围由当初单一的道路保洁扩展至绿化养护、道路保洁、市政维修、污水处理、垃圾清运、绿化工程等10个产业,各类特种机械作业设备300多台,一跃成为连云港市市政行业中的佼佼者。2015年,华茂公司道路保洁、绿化养护面积超过600万平方米,产值突破6000万元,员工人均收入5万多元。

职工李志忠被评为连云港市“优秀共产党员”;薛清被评为连云港市“劳动模范”;王丽被评为连云港市“最美职工”,并获连云港市“五一劳动奖章”。黄海大道三班被评为“全国五一巾帼标兵岗”;公司荣获江苏省思想政治工作优秀基层单位、连云港市三八红旗集体、连云港市五一劳动奖状。今年,公司被选树为市级层面重大典型,被中共连云港市委授予“先进基层党组织”称号。

在今后的工作中,华茂绿化工程公司将进一步搞好管理,开发新项目,拓展新领域,再上新台阶。创业,华茂永远在路上!

794库位于海州区锦屏镇岗咀村后陈锦屏山中,是江苏省唯一一家民用爆炸物品洞室储存炸药的专用仓库,内有核定储存60吨的炸药库和60万发雷管库各一座,现有职工11名。自

## 坚守深山二十载 只为发展更安全

——记民爆公司794库班组先进事迹



1996年民爆公司成立以来,794库累计装卸、运输炸药5万多吨,可以骄傲地说:有了民爆物品的安全供应,我市港口、核电、隧道等一大批重大项目、重点设施才得以顺利建设。

责任重于泰山。风雨二十载,他们始终如一地坚守在工作岗位上,从未放松安全这根弦,保证了库区自建成至今未发生过一起安全生产事故。

怕打瞌睡不开空调 794库人靠的是责任意识

还记得前年省国防科工办前突击检查,山上的值班室零下十度,检查组一行人一进值班室,马上指出:“你们这么冷的天不开空调,不是

电路存在问题吗?这可是要立即整改的!”仓库副主任詹恒标穿着厚厚的棉服,认真地向检查组说道:“我们的电路没有问题,空调现在就能立即启动,但是担心开空调太暖和了,值班人员容易打瞌睡,我们才特意不开的。”詹主任的话一说完,检查组的同志连忙竖起了大拇指。

794库位于锦屏山区地带,环境比较恶劣,特别是夏季,毒蛇之类的动物在库区已经见怪不怪。山上毒虫多,794库人都被咬过,严重的皮肤红肿甚至流脓水。

白天看守炸药库,夜间要每隔一小时巡逻一次,观察库区周围情况、

山体情况,实行24小时全天候值班,时刻做到人防、犬防、技防相结合,防止爆炸物品被盗抢流失。

因为工作的需要,794库人常常在凌晨4点就开始装卸炸药、雷管等危险品。冬天山中寒风刺骨,为了安全,他们必须脱掉毛衣等带有静电的衣服,穿上单薄的防静电服,在冰冷的装卸台上忙碌。夏天同样是考验:危险品厂家送货过来,冒着高温酷暑装卸炸药,一人少则几吨多则十几吨,全身湿透那是经常事。搬运炸药,每个环节稍有不慎,都有可能酿成大错,库房内的几十吨炸药能把整个山坳夷为平地。

海边暴晒6个小时 794库人拼的是服务理念

困难再大也要上,在794库,这是他们常说的一句话。记得有一年冬天下了一场大雪,一片白茫茫。当时核电站急需炸药开山,怎么办?作为共产党员的杨善东主动请缨去押运。天没亮,他从家中出发,坚持步行近两个小时到达仓库。等道路条件允许通行时,他与危驾员一起,历经艰辛安全地把炸药送到核电指定地点,确保客户准时放炮,受到客户好评。

民爆公司的客户都在偏远地区、交通不便地方开山填海。作为押运员,无论是春夏秋冬,每天凌晨5点,只要炸药车启动,就必须跟车服务,将炸药一路安全地送到客户手中。

目前,民爆公司的用户在徐圩海

边填海,押运员需要将炸药送至海边。由于客户放炮时间必须按照海水涨潮和落潮时间来定的,有时要在海边等五六个小时,等用户将炮放完后,才能开车回单位。夏季海边热浪扑面而来,没有任何遮挡,对于押运员来说就是煎熬了,如此高温下,794库每个人胳膊上的皮不知掉了多少层。

送货路途遥远,长期服务客户,由于车辆不能停靠,午餐没有办法解决,只能把炸药送完后才能吃饭,有时到下午三四点才能吃上饭。常年吃饭不及时,致使他们每个人都有胃病,只能将药带在身边。为了做好服务工作,794库人始终随着客户时间走,每天凌晨5点出发,回到库区时已是华灯初上,但他们无怨无悔。

不认爸爸抱的心酸 794库人凭的是奉献精神

在外忙了一天,晚上回到家里,陪着父母、妻子聊聊天,陪着孩子做作业、玩游戏,对大多数人来说,再正常不过,可对794库人来说却是一种奢望。一上班就是60个小时,有时甚至十天不下山,陪伴家人的时间太少。

龚浩同志的女儿已经三岁多了,但是他在山上的日子多,在家的时间少,难得有时间回家想要抱抱女儿,女儿说了句“不认爸爸抱”就跑了。有天夜里,女儿发高烧,他妻子急得

不知所措,打电话求他回家。怎奈库区岗位特殊,实行轮班制度,龚浩虽然心急如焚,恨不得立刻飞到女儿身边,但一想到需要别的同志放弃休息替他顶班,只能假装平静地去说服妻子:“现在我在是无法脱身,你先送女儿去医院,等我回家立刻去医院。”当他和同事们说起这件事时,眼里满是泪花,擦干眼泪后又马上投入工作。

马宝国同志在左手受伤缝了9针的情况下,仍然带伤坚持押运配送工作,连续十几天工作毫无怨言。像这样的例子,在794库还有很多。

794库坚持每周安全例会制度,通过看板管理、电化教育、岗位练兵、技术比武、专业知识讲座,传帮带等形式,互助互学;每年参加省市涉爆专业培训,实现精细化管理,建设学习型班组。历年来,库区多人荣获市劳模、省工办先进个人、市工办先进个人、集团先进个人和集团优秀共产党员称号。794库先后获得全国“安康杯”优胜班组、市“工人先锋号”、“节约型班组”、“五一”文明班组、“安全生产”合格班组、“市级劳模创新示范岗”、集团“共产党员先锋岗”、“优秀班组”、“模范班组”等光荣称号。

荣誉只能代表过去,为了库区的安全,为了国家财产的安全,为了开山填海的安全,794库人仍将继续坚守;为了公司的发展,为了集团的发展,为了港城的发展,794库人仍将继续努力!